



# ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ ೧೫೯ Volume 159	ಬೆಂಗಳೂರು, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೪ (ಕಾರ್ತಿಕಾ, ೨೦, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೬) BENGALURU, MONDAY, 11, NOVEMBER, 2024 (KARTHIKA, 20, SHAKAVARSHA, 1946)	ಸಂಚಿಕೆ ೨೧೬ Issue 216
-------------------------	---	-------------------------

ಭಾಗ ೨

ಸರ್ಕಾರದ ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ  
ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ  
(ಪತ್ತನ, ಪೋತ ಪರಿವಹನ ಔರ ಜಲಮಾರ್ಗ ಮಂತ್ರಾಲಯ)  
(ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ)  
ಅಧಿಸೂಚನಾ

ಸಂ.1/2/2020/ಐಆರ್‌ಎಸ್.1

14-10-2024

ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2021 ಕೀ ಧಾರಾ 72 (1) ದ್ವಾರಾ ಪ್ರದತ್ತ ಶಕ್ತಿಯೆಂ ಕಾ ಪ್ರಯೋಗ ಕರತೆ ಹುಁ, ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಕಾ ಮಂಡಲ ಁತದ್ ದ್ವಾರಾ ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಕರ್ಮಚಾರೀ (ಭರ್ತೀ, ವರಿಷ್ಠತಾ ಔರ ಪದೋತ್ತರಿತಿ) ವಿನಿಯಮ, 2024 (ಁಮಪೀಁ ಅಧಿನಿಯಮ 2021 ಕೀ ಧಾರಾ 72 (2) (i) ಕೆ ತಹತ ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕಿಯಾ ಜಾಁ) ಕೊ ಪೂರ್ವ-ಪ್ರಕಾಶಿತ ಕರತಾ ಹೆ. ಜೆಸಾ ಕಿ ಯಹಾಂ ನೆಚೆ ದೀ ಗರ್ಁ ಅನುಸೂಚೀ ಮೆಂ ವಿವರಣ ದಿಯಾ ಗಯಾ ಹೆ, ಸಂಬಂಧಿತ ಹಿತೆಂ ಸೆ ಆಪತ್ತಿಯಾಂ ಔರ ಸುಜ್ಞಾವ ಆಮಂತ್ರಿತ ಹೆಂ.

1. ಆಪತ್ತಿಯಾಂ ಔರ ಸುಜ್ಞಾವ, ಯದಿ ಕೂರ್ಁ ಹೆಂ, ಁಸ ಪೂರ್ವ-ಪ್ರಕಾಶನ ಕೀ ತಾರೀಖ ಸೆ 30 ದಿನೆಂ ಕೆ ಖೆತರ ನಿಮ್ನಲಿಖಿತ ಪತೆ ಪರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಕೀಁ ಜಾ ಸಕತೆ ಹೆಂ:

ಡಾಕ ಪತಾ: ಸಚಿವ

ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ  
ಪಣಂಬೂರ,-575010

ಁ-ಮೆಲ ಆಁಡೀ: [secretary@nmpt.gov.in](mailto:secretary@nmpt.gov.in)

ಫೆಕ್ಸ್: 0824-2407438

**ಅನುಸೂಚಿ****ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಕರ್ಮಚಾರಿ (ಭರ್ತಿ, ವರಿಷ್ಠತಾ ಔರ ಪದೋತ್ತರಿತಿ)****ವಿನಿಯಮ, 2024**

ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2021 ಕಿ ಧಾರಾ 72 ಕಿ ಉಪ-ಧಾರಾ (2) (i) ಧ್ವಾರಾ ಪ್ರದತ್ತ ಶಕ್ತಿಯಿಂ ಕಾ ಪ್ರಯೋಗ ಕರತೆ ಹುಁ ಔರ ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ನ್ಯಾಸ ಕರ್ಮಚಾರಿ (ಭರ್ತಿ, ವರಿಷ್ಠತಾ ಔರ ಪದೋತ್ತರಿತಿ) ವಿನಿಯಮ, 2009 ಕಾ ಅಧಿಕರ್ಮಣ ಕರತೆ ಹುಁ, ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಕೆ ಲೀಁ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮಂಡಲ ಇಸಕೆ ಧ್ವಾರಾ ನಿಮ್ನಲಿಖಿತ ವಿನಿಯಮ ಬನಾತಾ ಹೆ, ಅರ್ಥಾತ್: -

**1. ಲಘು ಶೀರ್ಷಕ ಔರ ಪ್ರಾರಂಭ :-**

- (i) ಇನ ವಿನಿಯಮಿಂ ಕೊ ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಕರ್ಮಚಾರಿ (ಭರ್ತಿ, ವರಿಷ್ಠತಾ ಔರ ಪದೋತ್ತರಿತಿ) ವಿನಿಯಮ, 2024 ಕಹಾ ಜಾಁ।
- (ii) ವೆ ಭಾರತ ಕೆ ರಾಜಪತ್ರ ಮೆಂ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2021 ಕಿ ಧಾರಾ 72 ಕೆ ಪ್ರಾವಧಾನಿಂ ಕೆ ತಹತ ಆವಶ್ಯಕ ಕೆಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಕಿ ಅನುಮೋದನ ಸೆ ಪ್ರಕಾಶನ ಕಿ ತಾರೀಖ ಸೆ ಲಾಗು ಹೊಗೊ।

**2. ಅನುಪ್ರಯೋಗ**

ಯಹ ವಿನಿಯಮ ಮಂಡಲ ಕೆ ಅತರ್ಗತ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಅಧಿನಿಯಮ 2021 ಕಿ ಧಾರಾ 75 (2) (ಖ) ಕೆ ಸಾಥ ಪಠಿತ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ನ್ಯಾಸ ಅಧಿನಿಯಮ 1963 ಕಿ ಧಾರಾ 27 ಕೆ ತಹತ ಸೃಜಿತ ಸಭಿ ಪದೊಂ ಪರ ಲಾಗು ಹೊಗೊ, ಜಿನಮೆಂ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ನ್ಯಾಸ ಅಧಿನಿಯಮ, 1963 ಕಿ ಧಾರಾ 24 ಕಿ ಉಪ-ಧಾರಾ (1) ಕೆ ಖಂಡ (ಕ) ಕೆ ಅತರ್ಗತ ಆನೇ ವಾಲೆ ಪದ ಸಭಿ ಸಾಮಿಲ ಹೆಂ।

**3. ಪರಿಭಾಷಾ**

ಇನ ವಿನಿಯಮಿಂ ಮೆಂ, ಜಬ ತಕ ಕಿ ಸಂದರ್ಭ ಸೆ ಅನ್ಯಥಾ ಅಪೇಕ್ಷಿತ ನ ಹೊ

(ಕ) "ಅಧಿನಿಯಮ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಹೆ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2021 (2021 ಕಾ1)

(ಖ) "ಸದೃಶ ಪದ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁಕ ಁಸಾ ಪದ ಹೆ ಜಿಸಕೆ ಕರ್ತವ್ಯ ಔರ ಜಿಮ್ಮೆದಾರಿಯಿಂ ಕಾ ಸ್ತರ ಔರ ವೆತನ ಸಿಮಾ ಁಸ ಪದ ಕೆ ಬರಾಬರ ಹೆ ಜಿಸಕೆ ಲೀಁ ಚಯನ ಕಿಯಾ ಜಾನಾ ಹೆ।

(ಗ) ಕಿಸಿ ಸಭಿ ಗ್ರೆಡ ಯಾ ಪದ ಕೆ ಸಂಬಂಧ ಮೆಂ "ನಿಯುಕ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁಸ ಗ್ರೆಡ ಯಾ ಪದ ಪರ ನಿಯುಕ್ತಿ ಕರನೇ ಕೆ ಲೀಁ ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ನ್ಯಾಸ ಕರ್ಮಚಾರಿ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಔರ ಅಪೀಲ) ವಿನಿಯಮ, 1980 ಕೆ ತಹತ ಸಶಕ್ತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ ಹೆ।

(ಘ) "ಮಂಡಲ", "ಅಧ್ಯಕ್ಷ", "ಁಪಾಧ್ಯಕ್ಷ" ಔರ "ವಿಭಾಗಾಧ್ಯಕ್ಷ" ಕೆ ವಹಿ ಅರ್ಥ ಹೆಂ ಜೊ ಁನ್ಹೆಂ ಅಧಿನಿಯಮ ಕೆ ತಹತ ದೀಁ ಗಁ ಹೆಂ।

(ಙ.) "ಶ್ರೇಣಿ I ಪದ", " ಶ್ರೇಣಿ II ಪದ", " ಶ್ರೇಣಿ III ಪದ" ಔರ " ಶ್ರೇಣಿ IV ಪದ" ಕಾ ವಹಿ ಅರ್ಥ ಹೊಗಾ ಜೊ ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪತ್ತನ ನ್ಯಾಸ ಕರ್ಮಚಾರಿ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಔರ ಅಪೀಲ) ವಿನಿಯಮ, 1980 ಕೆ ವಿನಿಯಮ 4 ಮೆಂ ದಿಯಾ ಗಯಾ ಹೆ।

- (ಚ) "ವಿಭಾಗೀಯ ಪದೋತ್ತರಣಿ ಸಮಿತಿ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಕಿಸೀ ಖಿ ಗ್ರೇಡ್ ಯಾ ಪದ್ ಪರ ಪದೋತ್ತರಣಿ ಯಾ ಪುಷ್ಠಿಕರಣ ಕೇ ಲೀಫಾರಿಶ್ ಕರಣೇ ಕೇ ಉದ್ದೇಶ್ಯ ಸೇ ವಿನಿಯಮ್ 26 ಕೇ ತಹತ ಸಮಯ-ಸಮಯ ಪರ ಗಠಿತ ಸಮಿತಿ ಹೈ।
- (ಛ) "ಸೀಢಿ ಖರ್ತೀ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಹೈ ಸೇವಾ ಚಯನ ಸಮಿತಿ ದ್ವಾರಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ಯಾ ಪರೀಕ್ಷಣ ಔರ/ಯಾ ಸಾಕ್ಷಾತ್ಕಾರ ಕೇ ಆಧಾರ ಪರ ಖರ್ತೀ ಕಿಯಾ ಗಯಾ ವ್ಯಕ್ತಿ।
- (ಜ) "ಕರ್ಮಚಾರೀ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಮಂಡಲ ಕಾ ಁಕ ಕರ್ಮಚಾರೀ ಹೈ।
- (ಙ) "ಗ್ರೇಡ್" ಕಾ ಅರ್ಥ ಅಧಿನಿಯಮ ಕೀ ಧಾರಾ 20 ಕೇ ತಹತ ತೈಯಾರ ಔರ ಸ್ವೀಕೃತ ಕರ್ಮಚಾರೀಯೆ ಕೀ ಸೂಚಿ ಮೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕೂಡೆ ಖಿ ಗ್ರೇಡ್ ಹೈ।
- (ಞ) "ಗ್ರಹಣಾಧಿಕಾರ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಹೈ ಕಿಸೀ ಕರ್ಮಚಾರೀ ಕಾ ನಿಯಮಿತ ಆಧಾರ ಪರ ಧಾರಣ ಕಿಯಾ ಜಾನೇ ವಾಲಾ ಪದನಾಮ, ಯಾ ತೂ ತುರಂತ ಯಾ ಕಿಸೀ ಅವಧಿ ಯಾ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ ಕೀ ಅವಧಿ ಕೀ ಸಮಾಪ್ತಿ ಪರ, ವಹ ಪದ್ ಜಿಸ್ ಪರ ಁಸೇ ನಿಯಮಿತ ಆಧಾರ ಪರ ನಿಯುಕ್ತ ಕಿಯಾ ಗಯಾ ಹೈ ಔರ ಜಿಸ್ ಪರ ವಹ ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಪರ ಢಹೀ ಹೈ।  
ಬಶರ್ಟೆ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಪದ್ ಧಾರಣ ಕರಣೇ ಕಾ ಅಧಿಕಾರ ಁಸ್ ಶರ್ಟೆ ಕೇ ಅಧೀನ ಹೂಗಾ ಕಿ ಯದಿ ಁಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಹಕದಾರ ವ್ಯಕ್ತಿಯೆ ಕೀ ಸಂಖ್ಯಾ ಁಸ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ಁಪಲಬ್ಧ ಪದೊ ಸೇ ಅಧಿಕ ಹೈ, ತೂ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ಸಬಸೇ ಕನಿಷ್ಠ ವ್ಯಕ್ತಿ ಕೂ ನಿಚಲೇ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ವಾಪಸ್ ಕಿಯಾ ಜಾ ಸಕತಾ ಹೈ।
- (ಟ) "ಸ್ಥಾಯೀ ಕರ್ಮಚಾರೀ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁಕ ಕರ್ಮಚಾರೀ ಹೈ ಜಿಸೇ ಸ್ಥಾಯೀ ಪದ್ ಪರ ನಿಯುಕ್ತ ಕಿಯಾ ಗಯಾ ಹೈ।
- (ಠ) "ಅನುಸೂಚಿ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁನ್ ವಿನಿಯಮೊ ಸೇ ಜುಡೆ ಅನುಸೂಚಿ ಹೈ।
- (ಡ) ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ" ಔರ "ಅನುಸೂಚಿತ ಜನಜಾತಿ" ಕೇ ವಹೀ ಅರ್ಥ ಹೂಗೇ ಜೂ ಁಢ್ಢೆ ಖಾರತ ಕೇ ಸಂವಿಧಾನ ಕೇ ಅನುಛೇದ 366 ಕೇ ಖಂಡ (24) ಔರ (25) ಮೆ ದೀಁ ಗಁ ಹೈ।
- (ಢ) ಕಿಸೀ ಗ್ರೇಡ್ ಯಾ ಪದ್ ಕೇ ಸಂಬ್ಧ ಮೆ "ಚಯನ ಸೂಚಿ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁಸ್ ಗ್ರೇಡ್ ಯಾ ಪದ್ ಕೇ ಲೀಫ ವಿನಿಯಮ್ 13 ಕೇ ಅನುಸಾರ ತೈಯಾರ ಕೀ ಗಡೆ ಚಯನ ಸೂಚಿ ಹೈ।
- (ಣ) "ಚಯನ ಪದ್" ಕಾ ಅರ್ಥ ಁನ್ ವಿನಿಯಮೊ ಕೇ ವಿನಿಯಮ್ 5 ಕೇ ತಹತ ಘೂಷಿತ ಪದ್ ಹೈ।
- (ತ) "ಸೇವಾ ಚಯನ ಸಮಿತಿ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಸೀಢಿ ಖರ್ತೀ ಕೇ ಲೀಫ ಆರಕ್ಷಿತ ಪದೊ ಪರ ನಿಯುಕ್ತಿ ಕೇ ಲೀಫ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷಾ, ಟ್ರೇಡ್ ಟೆಸ್ಟ್ ಔರ/ಯಾ ಸಾಕ್ಷಾತ್ಕಾರ ಕೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೇ ಅಖ್ಯರ್ತಿತೊ ಕೇ ಚಯನ ಕೇ ಲೀಫ ವಿನಿಯಮ್ 12 ಕೇ ತಹತ ಗಠಿತ ಸಮಿತಿ ಹೈ।
- (ಥ) "ಅಸ್ಥಾಯೀ ಕರ್ಮಚಾರೀ" ಕಾ ಅರ್ಥ ಹೈ ಮಂಡಲ ಕೀ ಸೇವಾ ಮೆ ಅಪನೀ ನಿಯುಕ್ತಿ ಮೆ ಅಸ್ಥಾಯೀ ಪದ್ ಧಾರಣ ಕರಣೇ ವಾಲಾ ಯಾ ಸ್ಥಾಯೀ ಪದ್ ಪರ ಸ್ಥಾನಾಪನ್ತ್ರ ಯಾ ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಪರ ರಹನೇ ವಾಲಾ ಕರ್ಮಚಾರೀ।
- (ದ) ಕಿಸೀ ಖಿ ಗ್ರೇಡ್ ಕೇ ಸಂಬ್ಧ ಮೆ 'ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ' ಕಾ ಅರ್ಥ ಁಸ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ನಿಯಮಿತ ನಿಯುಕ್ತಿ ಕೇ ಲೀಫ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಕೇ ಅನುಸಾರ ನಿಯಮೊ ಕೇ ತಹತ ಚಯನ ಔರ ನಿಯುಕ್ತಿ ಕೇ ಬಾದ್ ಪ್ರದಾನ ಕೀ ಗಡೆ ಁಸ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ಸೇವಾ ಕೀ ಅವಧಿ ಯಾ ಅವಧಿ ಹೈ ಔರ ಁಸಮೆ ಕೂಡೆ ಖಿ ಅವಧಿ ಯಾ ಅವಧಿಯಾ ಸಾಢಿಲ ಹೈ:
- (i) ವಿನಿಯಮೊ ಕೀ ಅಧಿಸೂಚನಾ ಕೇ ಸಮಯ ಪಹಲೇ ಸೇ ಹೀ ಸೇವಾ ಮೆ ಢೂಜೂದ ಲೂಗೊ ಕೇ ಢಾಢಲೇ ಮೆ ವರಿಷ್ಠತಾ ಕೇ ಁದ್ದೇಶ್ಯ ಸೇ ಧ್ಯಾನ ಮೆ ರಖಾ ಗಯಾ;
- (ii) ಜಿಸಕೇ ದೂರಾನ ಁಕ ಕರ್ಮಚಾರೀ ಢೇ ಁಸ್ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ಁಕ ಪದ್ ಧಾರಣ ಕಿಯಾ ಹೂಗಾ, ಲೇಕಿನ್ ಛುಡೆ ಪರ ಹೂನೇ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ಁಸೇ ಪದೊ ಕೂ ಧಾರಣ ಕರಣೇ ಕೇ ಲೀಫ ಁಪಲಬ್ಧ ಢಹೀ ಹೂನೇ ಕೇ ಕಾರಣ।
- [ಜಿ.ಁಸ.ಆರ್.304(ಁ) ದಿನಾಂಕ: 30 ಢಾರ್ಚ್ 2017]

#### 4. ನಿಯುಕ್ತಿ ಕಾ ತರೀಕಾ

- (1) जिन पदों पर यह विनियम लागू होते हैं, उन सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति या तो पदोन्नति द्वारा या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।
  - (2) विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वाले पदों और विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्तियाँ, सभी रिक्तियाँ "भर्ती की मिश्रित पद्धति" द्वारा आमेलन आधार पर पदोन्नति या स्थानांतरण के माध्यम से भरी जाएंगी, ऐसा न होने पर महा पत्तन, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों का प्रतिनियुक्ति और दोनों में असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
  - (3) आमेलन पर पदोन्नति या स्थानांतरण इन विनियमों से जुड़ी अनुसूची में निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले महा पत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों से होगा।
  - (4) प्रतिनियुक्ति पद के लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले महा पत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों या सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों की होगी:
  - (5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है, जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में, किसी पद के मामले में केंद्र सरकार द्वारा इसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है, जिसके पदधारी को विभागाध्यक्ष माना जाता है और अध्यक्ष द्वारा विभागाध्यक्ष के स्तर से नीचे किसी अन्य पद के मामले में।
- [जी.एस.आर.511 (ई) दिनांक: 28 जुलाई 2021]

## 5. अनुसूची

नियुक्ति का तरीका अर्थात्, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएँ, चयन पदों या गैर-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और नियुक्तियों से जुड़े अन्य मामले विभिन्न पदों के लिए श्रेणी-I पदों के संबंध में इन विनियमों से जुड़ी अनुसूची में दिखाया जाएगा। श्रेणी- II, श्रेणी- III और श्रेणी- IV पदों के संबंध में नियुक्ति का तरीका समय-समय पर मंडल द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अनुसूची विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी ताकत को भी दिखाएगी जैसा कि महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की सूची में दिखाया गया है। महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 72 के प्रावधानों के तहत यह ताकत समय-समय पर बदली जा सकती है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएँ पदोन्नति के मामले में अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित होगी।

बशर्ते विभागाध्यक्ष के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा सीधी भर्ती / आमेलन / प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है- :

- i) 5 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है और 3 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है।
- ii) ऐसे अभ्यार्थी के मामले में जो भूतपूर्व सैनिक है, यानी, भारत के रक्षा बलों का पूर्व कर्मचारी है, और जिसने रक्षा बलों में प्रदान की गई सेवा की सीमा तक कम से कम 6 महीने की निरंतर सेवा की है रक्षा बलों में उसके साथ तीन वर्ष, जहां भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे

- iii) गए लोगों के आश्रितों के लिए आरक्षित होती है और रक्षा बल में उसके द्वारा प्रदान की गई सेवा की सीमा तक, जहां रिक्ति होनी है एक अनारक्षित रिक्ति भरी गई है; और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थी के मामले में केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार।

बशर्ते कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार के विवेक पर अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी चरण में केंद्र सरकार की राय है कि इनमें से पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी हैं। अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

#### 6. रिक्तियों का रोस्टर

यह दिखाने के लिए प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाए रखा जाएगा कि क्या कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरी जानी चाहिए। हालाँकि, यदि कोई रिक्ति जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी तरह की प्रथा अपनाई जा सकती है लेकिन पदोन्नति पद्धति से नहीं भरी जा सकती।

#### 7. आरक्षण

(1) इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, चाहे वे अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में सीधी भर्ती या पदोन्नति से भरे जाएं, इन नियमों के तहत आने वाली सभी नियुक्तियों पर यथोचित परिवर्तनों के साथ लागू होंगे।

(2) अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और कार्रवाई में मारे गए लोगों के आश्रितों के पक्ष में इसके तहत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को भी इनके अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों पर यथोचित परिवर्तनों के साथ लागू किया जाएगा। विनियम और जिनके लिए सीधी भर्ती की जाती है।

#### 8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि

(1) किसी भी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, उम्मीदवार को होना चाहिए—

(क) भारत का नागरिक; या

(ख) नेपाल की प्रजा; या

(ग) भूटान की प्रजा; या

(घ) एक तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से भारत आया हो; या

(ड.) भारतीय मूल का व्यक्ति जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीकी देशों केन्या, युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, ज़ैरे और इथियोपिया और वियतनाम से आया हो।

बशर्ते कि श्रेणी) क (से संबंधित अभ्यर्थी को अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करना होगा जिसकी अध्यक्ष समय-समय पर मांग कर करे। बशर्ते कि श्रेणियों (ख), (ग), (घ), (ड.) से संबंधित अभ्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो;

बशर्ते कि एक अभ्यर्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक है, उसे अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है, जब तक कि उसके पक्ष में केंद्रीय सरकार से आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत नहीं किया जाता है, जैसा भी मामला हो। ऐसे मामलों में अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होगी।

(2) जब किसी विशेष प्रकृति के काम के लिए नियुक्ति की जानी हो और उपयुक्त अभ्यर्थी प्राप्त करना संभव न हो तो अध्यक्ष, केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी से, उपविनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकता है। इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करता है।

(3) कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा जिस पर ये नियम लागू होते हैं;

बशर्ते कि कि विभागाध्यक्ष मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो इस उप- विनियम के संचालन से किसी भी व्यक्ति को छूट दी जा सकती है।

(4) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है जो उसे किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है। कोई भी उम्मीदवार जिसे किसी न्यायालय द्वारा नैतिक अधमता से जुड़े अपराध के लिए दोषी ठहराया गया हो या जिसे दिवालिया घोषित किया गया हो, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(5) उम्मीदवार अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य में होना चाहिए और मंडल के कर्मचारी के रूप में अपने कर्तव्यों के निर्वहन में हस्तक्षेप करने की संभावना वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। एक उम्मीदवार जो अन्य सभी मामलों में विभागाध्यक्षों और अध्यक्ष के मामले में केंद्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट चिकित्सा परीक्षा के बाद उन आवश्यकताओं को पूरा नहीं करता पाया जाता है, उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।

(6) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई उम्मीदवार इस विनियमन की सभी या किसी भी आवश्यकता को पूरा करता है या नहीं, तो अन्य सभी मामलों में विभागाध्यक्षों और अध्यक्ष के मामले में इसका निर्णय केंद्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

### ९. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन किया जाता है, तो निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण के मंडल के कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं : बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[जी.एस.आर. 777 (ई) दिनांक 14 अगस्त 2018]

### 10. रिक्तियों का विज्ञापन

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले वर्ग-III और वर्ग-IV पदों की रिक्तियां स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित की जाएंगी। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र और उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियों को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी-I और श्रेणी-II पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव और आयु निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख उस महीने का पहला दिन होगी जिसमें पद अधिसूचित/विज्ञापित किया जाता है जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

### 11. कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षण का आयोजन

नियुक्ति प्राधिकारी यह तय कर सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षा या दोनों आयोजित की जानी चाहिए या नहीं और उस अधिकारी का नाम, जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और उसके अन्य विवरण भी बताएं और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए। नियुक्ति प्राधिकारी लिखित या कौशल परीक्षा आयोजित करने के लिए एक सलाहकार या सलाहकारों की एक फर्म को नियुक्त करने के लिए स्वतंत्र होगा।

### 12. सेवा चयन समिति

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के लिए पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करने के लिए उप विनियमन 2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(2) उप विनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात्-

(क) विभागाध्यक्षों हेतु

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पोत)

- अध्यक्ष

पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष

- सदस्य

कोई अन्य पत्तन अध्यक्ष या

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित क्षेत्र में व्यापक अनुभव

रखने वाला एक अधिकारी

-सदस्य

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

- सदस्य

(ख) श्रेणी I पदों हेतु

i) अध्यक्ष

-अध्यक्ष

ii) उपाध्यक्ष

-सदस्य

iii) उस विभाग का प्रभारी विभागाध्यक्ष जिसमें

रिक्ति है

- सदस्य

iv) कर्मचारी का प्रभारी विभागाध्यक्ष

- सदस्य

v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

- सदस्य

(ग) श्रेणी II पदों हेतु

i) उपाध्यक्ष

-अध्यक्ष

ii) उस विभाग का प्रमुख जिसमें रिक्ति होती है

- सदस्य

iii) कार्मिकों के प्रभारी विभागाध्यक्ष

- सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

- सदस्य

(घ) श्रेणी III और श्रेणी IV पदों सामान्य वर्ग (हेतु

i) उपाध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष

-अध्यक्ष

ii) कर्मचारी के प्रभारी विभागाध्यक्ष

- सदस्य

iii) अध्यक्ष द्वारा नामित रु. 80000-220000 से अन्यून ग्रेड का एक वरिष्ठ अधिकारी

-सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

-

सदस्य

(ड.) श्रेणी- III और श्रेणी- IV (असामान्य वर्ग (हेतु

i) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति होती है

- अध्यक्ष

ii) कर्मचारी के प्रभारी विभागाध्यक्ष

-सदस्य

iii) अध्यक्ष द्वारा नामित संबंधित प्रभाग का एक वरिष्ठ अधिकारी,

जिसकी ग्रेड रु. 80000-220000 से कम न हो।

- सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा .और

अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि

-

सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य बनने के लिए नामांकित कर सकता है जो मंडल की सेवा में नहीं है, यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। जहां सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है, नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में भाग लेने के लिए उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए सामान्य ग्रेड में रिक्तियों पर भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।



### 13. ಚಯನ ಸೂಚಿ

ಸೇವಾ ಚಯನ ಸಮಿತಿ, उसके द्वारा निर्धारित योग्यता के क्रम में, सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए चयनित उम्मीदवारों के नामों को चयन सूची में रखने की सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित होने की तारीख से 12 महीने की अवधि के लिए वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी के पास सूची की वैधता को छह महीने से अधिक की अवधि के लिए या नई चयन सूची स्वीकृत होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने का अधिकार है।

### 14. सेवा चयन समिति और तदर्थ नियुक्तियों की सिफारिशों पर विचार

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर की जाएंगी।

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी के पास लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने का अधिकार होगा।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीन एक प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, वह ऐसी असहमति के लिए अपने कारणों को दर्ज करेगा और मामले को अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो उस पर निर्णय लेगा।

बशर्ते कि पूर्णतया अस्थायी पद, जीवित रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति के मामले में जिसे तत्काल भरने की आवश्यकता हो, अध्यक्ष एक ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो एक समय में छह महीने की अवधि के लिए रिक्त पद को भरने के लिए पात्र है और तदर्थ आधार पर एक वर्ष से अधिक नहीं, बशर्ते कि:

(1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल आरआर में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

(2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी।

(3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

### 15. प्रचार समर्थन में अयोग्यता

किसी व्यक्ति की ओर से किसी पद पर नियुक्ति या उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन मांगने का कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

### 16. तथ्यों को छिपाना, अयोग्यता

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर कोई विवरण प्रदान करता है जो गलत है या जिसने किसी चरित्र की महत्वपूर्ण जानकारी छिपाई है, जिसके बारे में पता चलने पर वह आमतौर पर किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति

पाने से वंचित रह जाता, उसे अयोग्य घोषित किया जा सकता है, और, यदि नियुक्त किया गया तो सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

#### 17. नियुक्ति रद्द करने का आदेश

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित कोई उम्मीदवार नियुक्ति की पेशकश में उल्लिखित तिथि के भीतर ड्यूटी में शामिल होने में विफल रहता है और जहां ऐसी कोई तारीख का उल्लेख नहीं किया गया है, तो नियुक्ति की पेशकश जारी होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर या ऐसे बढ़ाए गए समय के भीतर जिस अवधि के लिए नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो सकता है, नियुक्ति का प्रस्ताव रद्द कर दिया गया माना जाएगा।

#### 18. साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो उम्मीदवारों (मंडल की सेवा में पहले से मौजूद व्यक्तियों सहित) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षण या साक्षात्कार के उद्देश्य से करनी पड़ सकती हैं, उन्हें अपने खर्च पर करना होगा। हालाँकि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा, उन्हें इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत करने पर कि उन्होंने वास्तव में आने की यात्रा पूरी की है, दोनों तरफ से सबसे छोटे व्यावहारिक मार्ग से प्रथम श्रेणी रेल किराए के बराबर यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

#### 19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, रु.80000-220000 और उससे अधिक वेतनमान वाले विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की समग्र पद्धति के माध्यम से आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामले को छोड़कर दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए है, ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अवधि नहीं बढ़ा दी जाती।

बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद पर वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम सीमा 88700/- रुपये से अधिक नहीं होती है, तो परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी-III और श्रेणी-IV ग्रेड के भीतर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते कि, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर कार्य करने के लिए नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निचले ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न करने के लिए नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति पर ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना करने के लिए पात्र होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे तो परीक्षा की अवधि एक समय में एक विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है। लेकिन ऐसे विस्तारों की कुल अवधि, उस स्थिति को छोड़कर, जहां कर्मचारी के खिलाफ लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण कोई विस्तार आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) अपनी परीक्षा अवधि के दौरान एक कर्मचारी को ऐसे विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना होगा और ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने होंगे जो नियुक्ति प्राधिकारी, समय-समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट कर सकते हैं।

## 20. परीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

### (1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार ही स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रवेश ग्रेड में होगा।
- (ii) ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से पुष्टिकरण को अलग कर दिया गया है। दूसरे शब्दों में, जिस अधिकारी ने सफलतापूर्वक परीक्षा पूरी कर ली है, उस पर स्थायीकरण के लिए विचार किया जा सकता है।

### (2) उस ग्रेड में स्थायीकरण जिसमें प्रारंभ में भर्ती किया गया था

- (i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करनी चाहिए।
- (ii) मामला डीपीसी के समक्ष रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए)
- (iii) जब मामला सभी प्रकार से साफ हो जाएगा तो स्थायीकरण का एक विशिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

### (3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई आवेदन निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ मिलेंगे जो उस ग्रेड में स्थायी किए गए व्यक्ति को होंगे।

(ii) जहां परीक्षा निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी परीक्षा की निर्धारित अवधि के पूरा होने पर स्वयं अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेगा और यदि निष्कर्ष यह है कि अधिकारी उच्च ग्रेड रखने के लिए उपयुक्त है, तो वह उत्तीर्ण करेगा। यह घोषित करने वाला आदेश कि संबंधित व्यक्ति ने सफलतापूर्वक परीक्षा पूरी कर ली है। यदि, अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय तक निगरानी रखने की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड पर वापस कर सकता है, जहां से उसे पदोन्नत किया गया था, या परीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो।

चूंकि किसी अधिकारी को परीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने की घोषणा करने से पहले पदोन्नति पर कोई पुष्टि नहीं होगी, इसलिए उसके निष्पादन की कठोर जांच की जानी चाहिए और यदि परीक्षा के दौरान अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं रहा है तो किसी व्यक्ति को उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई झिझक नहीं होनी चाहिए जहां से उसे पदोन्नत किया गया था।

परीक्षाधीनों का स्थायीकरण : परीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से ग्रेड में पुष्टि की जानी है, जिस दिन वह परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक

पूरी कर लेता है। उसकी पुष्टि की जानी चाहिए या उसकी परिवीक्षा बढ़ा दी जानी चाहिए, इसका निर्णय प्रारंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए, यानी, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारण सहित कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठकें सीधी भर्ती की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती हैं, परिवीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से ग्रेड में पुष्टि की जानी चाहिए जिस दिन वह सफलतापूर्वक भर्ती हुआ था। परिवीक्षा की अवधि पूरी करता है। एक परिवीक्षाधीन व्यक्ति जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परिवीक्षा अवधि की समाप्ति से पहले अपनी कमियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए ताकि वह आत्म-सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं करना चाहिए, बल्कि केवल यह तय करना चाहिए कि क्या उन्हें परिवीक्षा को संतोषजनक ढंग से पूरा करने के लिए घोषित किया जाना चाहिए। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परिवीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या क्या उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाना चाहिए।

#### 21. परिवीक्षा पर कर्मचारियों की निर्मुक्ति या वापसी

(1) यदि अपनी पहली नियुक्ति में परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी को उसके आचरण या निष्पादन के आधार पर विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि के अंत में पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं माना जाता है, तो उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा। तख्ता।

(2) यदि परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार विनियम 19 के तहत निर्दिष्ट परिवीक्षा की अवधि पूरी नहीं करता है, तो उसे उस पद पर वापस भेजा जा सकता है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

(3) यदि किसी कर्मचारी को किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान प्रदर्शन या आचरण के आधार पर उस पद पर आगे बनाए रखने के लिए अयोग्य माना जाता है या यदि निर्धारित हो तो विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफलता के कारण, वह सेवा से बर्खास्त होने के लिए उत्तरदायी होगा। किसी भी समय यदि उसके पास किसी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है या वह उस पद पर वापस आ गया है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

#### 22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षण

अध्यक्ष, समय-समय पर, उन पदों को निर्दिष्ट कर सकता है, जिनमें पुष्टिकरण या पदोन्नति अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी। अध्यक्ष, समय-समय पर, अर्हक विभागीय परीक्षा का विवरण भी निर्दिष्ट कर सकता है जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, अंतराल जिस पर परीक्षा आयोजित की जाएगी, अधिकतम अवधि जिसके भीतर परीक्षा होगी अभ्यर्थियों आदि द्वारा पारित किया जाएगा।

#### 23. विभागीय परीक्षण में असफलता के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसे अर्हक विभागीय परीक्षण, यदि कोई हो, को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करना होगा, ऐसा न करने पर कर्मचारी को वापस कर दिया जाएगा। जब किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होना किसी उच्च पद पर पदोन्नति की पूर्व शर्त के रूप में निर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

## 24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता को दर्शाने वाली एक अद्यतन ग्रेडेशन सूची बनाए रखी जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। सूची हर वर्ष प्रसारित की जाएगी।

## 25. वरिष्ठता का निर्धारण

(1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता को सीधे भर्ती किए गए और पदोन्नत किए गए लोगों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार परस्पर वरिष्ठता सौंपी जाएगी, जो ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। अनुसूची में दर्शाए अनुसार सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित। ऐसे मामलों में जहां विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों के आदान-प्रदान का सहारा लिया गया है, वरिष्ठता भरने के तरीके के अनुसार होगी।

(2) सीधे भर्ती किए गए लोगों को योग्यता के क्रम में परस्पर रैंक किया जाएगा जिसमें उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखा गया है, पहले की चयन सूची के रंगरूटों को वरिष्ठ स्थान दिया जाएगा। बाद की चयनित सूची में से।

(3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को उस क्रम के अनुसार परस्पर क्रमबद्ध किया जाएगा जिसमें उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किया गया है।

(4) उपरोक्त उप-विनियम (1) से (3) में किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले ही निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

## 26. विभागीय पदोन्नति समिति

(1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।

(2) विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी और पैनल की वैधता विनियम 13 में उल्लिखित के समान होगी।

## 27. पदोन्नति हेतु चयन का क्षेत्र

(1) जहां एक ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना आवश्यक है, पात्र पद धारण करने वाले और पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव रखने वाले कर्मचारी यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं तो पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

(2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा:

(क) विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किए जाने वाले लोगों की योग्यता निर्धारित करेगी और तदनुसार अधिकारियों को 'फिट' या 'अनफिट' ग्रेड देगी। केवल उन्हीं लोगों को, जिन्हें डीपीसी द्वारा 'फिट' श्रेणी में रखा गया है, फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल और व्यवस्थित किया जाएगा। जिन अधिकारियों को डीपीसी द्वारा 'अयोग्य' श्रेणी में रखा गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।

(ख) विभागीय पदोन्नति समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेंगी जो विदेश सेवा पर हैं या अध्ययन अवकाश पर हैं।

(ग) समय-समय पर सरकार द्वारा जारी निर्देश सरकारी सेवक के संबंध में डीपीसी कार्यवाही में पालन की जाने वाली प्रक्रिया पर यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

ध्यान दें : रु.80000-220000 (पूर्व संशोधित रु.16000-400-20800) और उससे अधिक के वेतनमान वाले पद पर आमेसन के लिए और जिसके लिए भर्ती की समग्र पद्धति अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में, बेंचमार्क "अच्छा" होगा।

(3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां कोई बेंचमार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन का मानदंड वरिष्ठता-सह-फिटनेस होगा।

#### 28. तदर्थ नियुक्तियाँ

तत्काल आवश्यकता के मामले में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग किया गया है, तो नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पोस्ट अप में सबसे वरिष्ठ पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त करके, किसी पद पर पूरी तरह से तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। एक बार में छह महीने की अवधि और एक वर्ष से अधिक नहीं या जब तक कि विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा एक नए पैनल की सिफारिश नहीं की जाती, जो भी पहले हो। तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, केवल आरआर में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

#### 29. अनुकंपा नियुक्ति

इन विनियमों में निहित किसी भी बात के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से दूर रह सकता है और बोर्ड के किसी कर्मचारी के वैध बेटे या बेटी या जीवित पति या पत्नी को वर्ग-III या वर्ग-IV के पद पर नियुक्त कर सकता है, जो सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, यदि इस प्रकार नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

#### 30. व्याख्या

इन विनियमों को लागू करने में समय-समय पर संशोधित केंद्र सरकार के सभी निर्देश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं और केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सभी निर्देश जो विशेष रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं। का पालन करें। जहां इन विनियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में संदेह उत्पन्न होता है, मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष के पास भेजा जाएगा।

#### 31. निरसन और व्यावृत्ति

इन विनियमों के सदृश और इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले लागू सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों को इसके द्वारा निरस्त किया जाता है। बशर्ते कि इस प्रकार निरस्त किए गए विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों के तहत किए गए किसी भी आदेश या की गई कार्रवाई को इन विनियमों के संबंधित प्रावधानों के तहत बनाया या लिया गया माना जाएगा।

**सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम**

क.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक सचिव ग्रेड -I	2	श्रेणी- I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-250-15100)	चयन	30	<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।</p> <p><u>वांछित:</u></p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री।</p> <p>ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी कार्यालय/उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) हाँ</p> <p>ग) नहीं</p>	2	<p>सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%</p> <p>पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%</p>	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक सचिव और रुपये 40000-140000 रु. के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ क्रीड़ा अधिकारी से पदोन्नति।	<p>फ्रीडर पोस्ट</p> <p>(i) सहायक सचिव</p> <p>(ii) क्रीड़ा अधिकारी</p>

**सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान रु.	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा वर्षों में	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, )ख( शैक्षिक योग्यता )ग(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि वर्षों में	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी I	50000-160000 (पूर्व संशोधित रु.10 750 - 16750)	चयन	35	<p>आवश्यक:</p> <p>)ii( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।</p> <p>)iii( किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।</p>	<p>क(जी नहीं) ।</p> <p>ख) जी हां ।</p> <p>ग( जी नहीं) ।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रुपये 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड I या हिंदी अधिकारी से पदोन्नति और ऐसा न होने पर सहायक सचिव ग्रेड I रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) रुपये के वेतनमान में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। आमेलन / प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड. I के समान पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों से होगी, जिन्होंने महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	फीडर पद: 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में सहायक सचिव ग्रेड I या हिंदी अधिकारी।



**सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, )ख( शैक्षिक योग्यता )ग(सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
3	उप सचिव	1	श्रेणी I	60000-180000 (पूर्व संशोधित रु.10 750 - 16750)	चयन	40	<p>आवश्यक:</p> <p>i) ( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।</p> <p>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।</p>	<p>क(जी नहीं ।</p> <p>ख) जी हां ।</p> <p>ग( जी नहीं ।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ सहायक सचिव/वरिष्ठ विधि अधिकारी से 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ग्रेड में पदोन्नति, ऐसा न होने पर, वरिष्ठ सहायक सचिव/वरिष्ठ विधि अधिकारी के वेतनमान 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के साथ संयुक्त 9 वर्षों की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति।	फीडर पद: वरिष्ठ सहायक सचिव/वरिष्ठ विधि अधिकारी का वेतनमान 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750)।

**ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-I पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या)क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता)ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(	भर्ती की विधि)सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप सचिव	1	श्रेणी I	80000-220000	चयन	42	<p>आवश्यक:</p> <p>i)( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।</p> <p>ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।</p>	<p>क(जी नहीं ।</p> <p>ख) जी हां ।</p> <p>ग( जी नहीं ।</p>	लागू नहीं	<p>सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में जीएडी )जैसे सीपीआरओ / उप संपदा प्रबंधक / उप मुख्य विधि अधिकारी / कार्मिक अधिकारी( के संबंधित अनुशासन में सटश पद या उप सचिव या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या जीएडी के संबंधित अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा और एक महा पत्तन प्राधिकरण में जीएडी के संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये पात्र होंगे।</p>	<p>सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में जीएडी )जैसे सीपीआरओ / उप संपदा प्रबंधक / उप मुख्य विधि अधिकारी / कार्मिक अधिकारी( के संबंधित अनुशासन में सटश पद या उप सचिव या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या जीएडी के संबंधित अनुशासन में उप सचिव या समकक्ष पद, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा और एक महा पत्तन प्राधिकरण में जीएडी के संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये पात्र होंगे।</p>	<p>फीडर पद:</p> <p>1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी।</p> <p>2. 60000-180000 रुपये के वेतनमान में जीएडी के संबंधित अनुशासन में उप सचिव और समकक्ष पद।</p>

**सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी-I पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रू.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	1 1	12	13
5	सचिव	1	श्रेणी I )विभागाध्यक्ष(	रु.100000-260000/-  ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	45	आवश्यक: i)( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक । ii) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव  वांछनीय:  किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	क(जी नहीं । ख) जी हां । ग( जी नहीं ।	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा: (i) किसी महा पत्तन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन या मानव संसाधन विकास विभाग में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 80000-220000/- वेतनमान वाले पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। )ii) वेतनमान रु.100000-260000/- में सचिव और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विभाग में वरिष्ठ उप सचिव और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों )महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा( में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 80000-220000/- और उससे अधिक के वेतनमान के पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पद:  सामान्य प्रशासन विभाग में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में वरिष्ठ उप सचिव।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	अध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी I	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100 – 250-15100)	चयन	30	<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।</p> <p>ii) आशुलिपि और टाइपराइटिंग में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ दक्षता।</p> <p>iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान।</p> <p>iv) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/ पीए के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क(जी नहीं) ।</p> <p>ख) जी हां ।</p> <p>ग( जी नहीं) ।</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ विभागाध्यक्ष के निजी सहायक ।</p> <p>आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।</p>	<p>फीडर पद: 40000-140000 रुपये के वेतनमान में उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ विभागाध्यक्ष के निजी सहायक ।</p>

**निजी सचिवों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
2	अध्यक्ष के वरि. निजी सचिव	1	श्रेणी I	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750 – 300- 16750)	चयन	35	आवश्यक: )i( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक । )ii)आशुलिपि और टाइपराइटिंग में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ दक्षता। )iii) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। )iv) किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/ पीए के रूप में आठ वर्ष का अनुभव।	क(जी नहीं) । ख) जी हाँ । ग( जी नहीं) ।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर पदोन्नति, ऐसा न होने पर 50000 रुपये के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पीएस से चेयरपर्सन के पद पर पदोन्नति -160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में 8 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	फीडर पद: 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव।

**ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರशासन विभाग के अधीन विधि प्रभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली**

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪದ ಕಾ ನಾಮ	ಪದ್ಧತಿ ಕೀಸಂ.	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತನಮಾನ )ರೂ.(	ಚಯನ ಯಾ ಗೈರ-ಚಯನ	ಸೀಢಿ ಭರ್ತಿ ಕೀ ಲೀಫ ಉಪರಿ ಆಯು ಸೀಮಾ )ವರ್ಷ್ ಮೀ(	ಸೀಢಿ ಭರ್ತಿ ಕೀ ಲೀಫ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆಫರ ಅನ್ಯ ಯೋಗ್ಯತಾ	ಕ್ಯಾ )ಕ( ಆಯು, (ಖ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಯೋಗ್ಯತಾ (ಗ) ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಭರ್ತಿ ಕೀ ಲೀಫ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಅನುಭವ ಪದೋನ್ನತಿ/ ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೀ ಮಾಮಲೆ ಮೀ ಲಾಗು ಹೋಗಾ	ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಕೀ ಅವಧಿ )ವರ್ಷ್ ಮೀ(	ಭರ್ತಿ ಕೀ ವಿಧಿ )ಸೀಢಿ ಭರ್ತಿ ಯಾ ಪದೋನ್ನತಿ/ ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ದ್ವಾರಾ ಯಾ ನಹೀ(	ಪದೋನ್ನತಿ/ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೀ ಮಾಮಲೆ ಮೀ, ಜಿಸ ಗ್ರೇಡ್ ಸೀಫೆ ಇಸೆ ಬನಾಯಾ ಜಾನಾ ಚಾಹೀಫ	ಅಭ್ಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	ವಿಧಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಗ್ರೇಡ್ - I	1	ಶ್ರೇಣಿ- I	ರೂ.50000-160000/- (ಪೂರ್ವ ಸಂಶೋಧಿತ ರೂ.9100-15100)	ಚಯನ	30	<p><u>ಅವಶ್ಯಕ:</u></p> <p>)i( ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿಢಾಲಯ ಸೀಫೆ ಸ್ನಾತಕ I</p> <p><u>ವಾಂಛನೀಯ :</u></p> <p>)i)ಕಿಸೀ ಆಯೋಗಿಕ/ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ/ ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕ್ರಮ ಕೀ ವಿಧಿಕ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ ಮೀ ಢೊ ವರ್ಷ ಕಾ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಅನುಭವ I</p> <p>)ii( ಕಿಸೀ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿಢಾಲಯ ಸೀಫೆ ವಿಧಿ ಮೀ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಡಿಗ್ರೀ I</p>	<p>ಕ(ಜಿ ನಹೀ)</p> <p>ಖ) ಜಿ ಹಾಂ</p> <p>ಗ( ಜಿ ನಹೀ)</p>	2	ಸೀಢಿ ಭರ್ತಿ ದ್ವಾರಾ - 66.2/3% ಪದೋನ್ನತಿ ದ್ವಾರಾ - 33.1/3%	ಗ್ರೇಡ್ ಮೀ 5 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಮಿತ ಸೀಫೆ ಸಾಥ ವಿಧಿ ಪ್ರಭಾಗ ಕೀ ಅನುಶಾಸನ ಮೀ 36500-88700 ರೂಪಯೆ ಕೀ ವೇತನಮಾನ ಮೀ ವಿಧಿ ಸಹಾಯಕ ಸೀಫೆ ಪದೋನ್ನತಿ	ಫೀಡರ್ ಪದ: 36500-88700 ರೂಪಯೆ ಕೀ ವೇತನಮಾನ ಮೀ ವಿಧಿ ಸಹಾಯಕ

**सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन विधि प्रभाग के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा वर्षों में	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि वर्षों में	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	वरि. विधि अधिकारी	1	श्रेणी- I	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-300-16750)	चयन	35	<p>आवश्यक:</p> <p>)i( मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।</p> <p>)ii(किसी औद्योगिक /वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम के विधिक प्रतिष्ठान में पांच वर्ष का कार्यकारी अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।</p>	<p>क(जी नहीं ।</p> <p>ख) जी हां ।</p> <p>ग( जी नहीं ।</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>विधि अधिकारी ग्रेड- I से 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और ऐसा न करने पर विधि अधिकारी ग्रेड I से 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100( के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और विधि प्रभाग के अनुशासन में 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( और 36500-88700 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा।</p> <p>एक महा पत्तन प्राधिकरण में आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में विधि अनुशासन में सदृश पद या विधि अधिकारी ग्रेड I या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की होगी, जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>	<p>फीडर पद: विधि अधिकारी ग्रेड- I 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में ।</p>

**सतर्कता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	1 1	12	13
2	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी-1 (विभागाध्यक्ष)	लागू नहीं	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	वे अधिकारी जो भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक स्तर पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।	सीवीसी/डीओपीएडटी द्वारा जारी दिशानिर्देशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति कार्यकाल।

**सतर्कता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	1 1	12	13
1	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी- 1	रु. 60000-180000	चयन	लागू नहीं	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	क(जी नहीं) । ख) जी हां । ग( जी नहीं) ।	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा	50000-160000 रुपये (10750-16750 रुपये पूर्व-संशोधित) के वेतनमान में महा पत्तन प्राधिकरण के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न होने पर केंद्र सरकार / राज्य सरकार / पीएसयू / स्वायत्त निकायों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समान ग्रेड के साथ।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी और किसी भी स्थिति में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।



## वित्त विभाग (योजना एवं अनुसंधान प्रभाग को छोड़कर) के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	लेखा अधिकारी ग्रेड - I	4	श्रेणी- I	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.9100-15100)	चयन	30	<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क(जी नहीं।</p> <p>ख) जी नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक है।</p> <p>ग( जी नहीं।</p>	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी से पदोन्नति।	फीडर पद: 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी।

वित्त विभाग (योजना एवं अनुसंधान प्रभाग को छोड़कर) के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेसन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेसन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
2	वरि. लेखा अधिकारी	3	श्रेणी- 1	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750)	चयन	35	<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क(जी नहीं)।</p> <p>ख) जी नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक है।</p> <p>ग( जी नहीं)।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में लेखा अधिकारी ग्रेड 1 से पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर लेखा अधिकारी ग्रेड 1 से 50000-160000 रुपये ) पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में 40000-140000 रुपये।	फ्रीडर पद: लेखा अधिकारी ग्रेड -1

## वित्त विभाग (योजना एवं अनुसंधान प्रभाग को छोड़कर) के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
3	उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी- 1	रु.60000-180000/-	चयन	40	<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क(जी नहीं)।</p> <p>ख) जी नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री आवश्यक है।</p> <p>ग( जी नहीं)।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये( के वेतनमान में वरि. लेखा अधिकारी से पदोन्नति, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर वरि. लेखा अधिकारी से 50000-160000 रुपये ) पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये( के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये( और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये(के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये।	फीडर पद: 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये( के वेतनमान में वरिष्ठ लेखा अधिकारी।

**ವಿತ್ತ ವಿಭಾಗ (ಯೋಜನಾ ಎವ್ ಅನುಸಂಧಾನ ಪ್ರಭಾಗ ಕೂ ಡಕರ) ಕೆ ಶ್ರೇಣಿ -೧ ಪದೊ ಕೆ ಲೀ ಖೆರಿ ನಿಯಮಾವಲಿ**

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪದ ಕಾ ನಾಮ	ಪದೊ ಕೀಸಂ.	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತನಮಾನ )ರು.(	ಚಯನ ಯಾ ಗೇರ- ಚಯನ	ಸೀಥಿ ಖೆರಿ ಕೆ ಲೀ ಉಪರಿ ಆಯು ಸೀಮಾ )ವರ್ಷೊ ಮೆಂ(	ಸೀಥಿ ಖೆರಿ ಕೆ ಲೀ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಶೈಕ್ಷಿಕ ಆರ ಅನಯ ಯೂಗ್ಯತಾ	ಕಯಾ )ಕ( ಆಯು, (ಖ) ಶೈಕ್ಷಿಕ ಯೂಗ್ಯತಾ ಗ( ಪ್ರತಯಕ್ಷ ಖೆರಿ ಕೆ ಲೀ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಅನುಖವ ಪದೊತ್ತರಿ/ ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಮಾಮಲೆ ಮೆಂ ಲಾಗೂ ಹೂಗಾ	ಪರಿವಿಕ್ಷಾ ಕೀ ಅವಧಿ )ವರ್ಷೊ ಮೆಂ(	ಖೆರಿ ಕೀ ವಿಧಿ )ಸೀಥಿ ಖೆರಿ ಯಾ ಪದೊತ್ತರಿ/ ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ದ್ವಾರಾ ಯಾ ಖೆರಿ(	ಪದೊತ್ತರಿ/ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಮಾಮಲೆ ಮೆಂ, ಜಿಸ ಗ್ರೆಡ ಸೆ ಡಿಸೆ ಬನಾಯಾ ಜಾನಾ ಕಾಹೀ	ಅಖ್ಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
4	ವರಿಷ್ಠ ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಲೇಖಾ ಅಧಿಕಾರಿ	1	ಶ್ರೇಣಿ- 1	ರೂ.80000-220000/-	ಚಯನ	42	<p><u>ಆವಶ್ಯಕ:</u></p> <p>ಇಂಸ್ಟೀಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಕಾರ್ಟೆಡ್ ಅಕಾಂಟೆಂಟ್ಸ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಯಾ ಇಂಸ್ಟೀಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಕಾಂಸ್ಟ್ ಂಡ್ ವರ್ಕ್ಸ್ ಅಕಾಂಟೆಂಟ್ಸ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಕೆ ಸದಸ್ಯ।</p> <p><u>ವಾಂಛನೀಯ:</u></p> <p>ಕಿಸೀ ಆಯೋಗಿಕ/ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ /ಸರಕಾರಿ ಉಪಕ್ರಮ ಮೆಂ ವಿತ್ತ, ಲೇಖಾಂಕನ ಕೆ ಕ್ಷೇತ್ರ ಮೆಂ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸರ್ವಗ್ ಮೆಂ ಬಾರಹ ವರ್ಷ ಕಾ ಅನುಖವ।</p>	<p>ಕ(ಜಿ ಖೆರಿ) ।</p> <p>ಖ) ಜಿ ಹಾಂ ।</p> <p>ಗ( ಜಿ ಖೆರಿ) ।</p>	ಲಾಗೂ ಖೆರಿ	<p>ಸಾಮಾಸಿಕ ಪದ್ಧತಿ ಕೆ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೆ ಆಮೇಲನ ದ್ವಾರಾ, ಅನಯಥಾ ಅನಯ ಸರಕಾರಿ ಸಂಗಠನ ಸೆ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ದ್ವಾರಾ ಆರ ಡೂನೊ ಅಸಫಲ ಹೂನೆ ಪರ ಸೀಥಿ ಖೆರಿ ದ್ವಾರಾ।</p>	<p>ಸಾಮಾಸಿಕ ಪದ್ಧತಿ ಕೆ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೆ ಆಮೇಲನ ಕೆ ಲೀ, ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೆಂ ಗ್ರೆಡ ಮೆಂ 3 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಕೆ ಸಾಥ 60000-180000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆಂ ವಿತ್ತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೆಂ ಸಹಶ ಪದ ಯಾ ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಲೇಖಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಆರ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಖನೇ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಯಾ ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಲೇಖಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಆರ ವಿತ್ತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೆಂ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ಆರ ಗ್ರೆಡ ಮೆಂ 2 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಆರ</p> <p>50000-160000 ರೂಪಯೆ )ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೂಧಿತ ರೂಪಯೆ 10750-16750) ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆಂ 7 ವರ್ಷ ಕೀ ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಆರ</p> <p>ಏಕ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೆಂ ವಿತ್ತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೆಂ 60000-180000 ರೂಪಯೆ ಪಾತ್ರ ಹೂಗೊ।</p> <p>ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಲೀ, ಸರಕಾರಿ / ಅರ್ಧ ಸರಕಾರಿ / ಪೀಁಸಯ್ ಯಾ ಸ್ವಾಯತ್ತ ನಿಕಾಯೊ ಮೆಂ 60000-180000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆಂ ವಿತ್ತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೆಂ ಅಧಿಕಾರಿ ಜೊ ಸಹಶ ಪದ ಯಾ ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಲೇಖಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಆರ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದೊ ಪರ 3 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ವಾಲೆ ಗ್ರೆಡ ಮೆಂ ಪಾತ್ರ ಹೂಗಾ</p> <p>ಚಯನ ಯೂಗ್ಯತಾ ಕೆ ಆಧಾರ ಪರ ಹೂಗಾ ಜಿಸಕೆ ಲೀ ಁಸೀಆರ್ ಮೆಂ ಸಮಗ್ರ ಗ್ರೆಡಿಂಗ ಮೆಂ ಬೆಂಚಮಾರ್ಕ್ "ಬಹುತ ಅಛಾ" ಸೆ ಢೀಛೆ ಖೆರಿ ಹೂಗಾ।</p>	<p>ಫೀಡರ್ ಪದ:</p> <p>1. ಸಮಾನ ಪದ ಧಾರಣ ಕರನೇ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿ।</p> <p>2. ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಲೇಖಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಯಾ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ।</p>

## वित्त विभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेसन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेसन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
5	वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी- I )विभागाध्यक्ष(	रु.100000-260000/-  ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	45	<u>आवश्यक:</u>  इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य।  <u>वांछनीय:</u>  किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	क(जी नहीं। ख) जी हां। ग( जी नहीं।	लागू नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेसन द्वारा, अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेसन के लिए:  (i) महा पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000 रुपये के वेतनमान में पद रखने वाले अधिकारी।  प्रतिनियुक्ति : (ii) दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु.100000-260000/- वेतनमान में वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी या वित्त विभाग में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों )महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा( में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये और उससे अधिक के वेतनमान में पात्र होंगे।  चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पद: वित्त विभाग में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी।

**वित्त विभाग अधीन योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के ईडीपी स्कांध के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेसन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेसन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक )ईडीपी(	1	श्रेणी- I	रु.50000-160000/-(पूर्व संशोधित रु.9100-15100)	चयन	30	<p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>i)गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन )पीजी डिग्री/डिप्लोमा( में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिस्टम या सूचना प्रणाली या एमआईएस या सूचना प्रौद्योगिकी और संबद्ध विषय।</p> <p>ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम विश्लेषण आदि में दो वर्ष का अनुभव।</p>	क(जी नहीं। ख) जी हां। ग( जी नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक लेखा अधिकारी से पदोन्नति।	फीडर पद: 40000-140000 रुपये के वेतनमान में कनिष्ठ निदेशक

## वित्त विभाग के अधीन योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के ईडीपी स्कन्द के श्रेणी -1 पदों के लिए भर्ती नियमावली

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान )रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा )वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या )क( आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता ग( प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव पदोन्नति/ आमेसन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि )वर्षों में(	भर्ती की विधि )सीधी भर्ती या पदोन्नति/ आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा या नहीं(	पदोन्नति/आमेसन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	8	7	8	9	10	11	12	13
2	उप निदेशक )ईडीपी(	1	श्रेणी- I	रु.50000-160000/- (पूर्व संशोधित रु.10750-16750)	चयन	35	<p><u>आवश्यक:</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>)iii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><u>वांछनीय :</u></p>	<p>क(जी नहीं।</p> <p>ख) जी हां।</p> <p>ग( जी नहीं।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>सहायक निदेशक )ईडीपी( से 9100-15100 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ ऐसा न करने पर सहायक निदेशक )ईडीपी( से 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में पदोन्नति ( ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ और पी एंड आर डिविजन के संबंधित अनुशासन में 40000-140000 रुपये।</p> <p>आमेसन/प्रतिनियुक्ति 5 वर्ष के नियमित वेतनमान के साथ 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के</p>	<p>फीडर पद: सहायक निदेशक )ईडीपी( का वेतनमान 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) है।</p>

							<p>i)ಗಣಿತ/ಸಾಂಖ್ಯಿಕ/ಸಂಚಾಲನ ಅನುಸಂಧಾನ/ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ ಮೇ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಡಿಗ್ರಿ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ವಿಜ್ಞಾನ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಯಾ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರಣಾಲಿ ಯಾ ಎಮ್‌ಐ‌ಎಸ್‌ಎಸ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರೌಢೋಗಿಕಿ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಅನುಪ್ರಯೋಗ ಯಾ ಬಿಜನೆಸ್ ಎಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ )ಪಿಜಿ ಡಿಗ್ರಿ/ಡಿಪ್ಲೊಮಾ( ಮೇ ವಿಶೇಷಜ್ಞತಾ ಕೆ ಸಾಥ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಡಿಗ್ರಿ। ಕಿಸಿ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾನ ಸೆ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರಣಾಲಿ ಯಾ ಎಮ್‌ಐ‌ಎಸ್‌ಎಸ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರೌಢೋಗಿಕಿ ಔರ ಸಂಬಂಧ ವಿಷಯ।</p>				<p>ವೇತನಮಾನ ಮೇ ಸದೃಶ ಪದ ಯಾ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕ )ಐ‌ಡಿ‌ಪಿ/(ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕ )ಅನುಸಂಧಾನ( ಔರ ಅನ್ಯ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಕ್ಷನೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿಯೆ ಕಿ ಹೂಗಿ। ಏಕ ಪ್ರಮುಖ ಬಂದರಗಾಹ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೇ ಪಿ ಎಂ ಆರ್ ಡಿವಿಜನ್ ಮೇ ಗ್ರೇಡ್ ಮೇ ಸೇವಾ।</p> <p>ಅಮೇಲನ್/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಏಕ ಮಹಾ ಪತ್ತನ್ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೇ ಪಿ ಎಂ ಆರ್ ಡಿವಿಜನ್ ಮೇ ಗ್ರೇಡ್ ಮೇ 5 ವರ್ಷ ಕೆ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ ಕೆ ಸಾಥ 50000-160000 ರೂಪಯೆ )ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೋಧಿತ 9100-15100 ರೂಪಯೆ( ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೇ ಸದೃಶ ಪದ ಯಾ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕ )ಐ‌ಡಿ‌ಪಿ/( ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕ )ಅನುಸಂಧಾನ( ಔರ ಅನ್ಯ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಕ್ಷನೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿಯೆ ಕಿ ಹೂಗಿ।</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



## वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति / आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	1	श्रेणी-1	रु.60000-180000	चयन	40	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ गणित/सांख्यिकी/ऑपरेशनल रिसर्च/अर्थशास्त्र में डिग्री। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर एप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री। (iii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में नौ वर्ष का अनुभव।	क) जी नहीं ख) जी हां ग) जी नहीं	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नति, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अन्यथा 50000-160000 रुपये के वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नति- ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750)  और पी एंड आर डिविजन के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-	फीडर पोस्ट: 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) की वेतनमान में उप निदेशक (ईडीपी)

							<p>ವಾಣಿಜ್ಯ (i) ಗಣಿತ/ಸಾಂಖ್ಯಿಕಿ/ ಸಂಚಾಲನ ಅನುಸಂಧಾನ/ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ ಮೇ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಡಿಗ್ರಿ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ವಿಜ್ಞಾನ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಯಾ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರಣಾಲಿ ಯಾ ಎಮ್‌ಐ‌ಎಸ್‌ಸಿ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರೌಢೋಗಿಕಿ ಯಾ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಅನುಪ್ರಯೋಗ ಯಾ ಬಿಜಿನೆಸ್ ಎಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ (ಪಿಜಿ ಡಿಗ್ರಿ/ಡಿಪ್ಲೊಮಾ) ಮೇ ವಿಶೇಷಜ್ಞತಾ ಕೇ ಸಾಥ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಡಿಗ್ರಿ। ಕಿಸಿ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾನ ಕೇ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರಣಾಲಿ ಯಾ ಎಮ್‌ಐ‌ಎಸ್‌ಸಿ ಯಾ ಸೂಚನಾ ಪ್ರೌಢೋಗಿಕಿ ಓರ ಸಂಬಂಧ ವಿಷಯ</p>				<p>15100 ರೂಪಯೇ) ಕೇ ವೇತನಮಾನ ಮೇ 9 ವರ್ಷ ಕಿ ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ। ಕಿಸಿ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೇ ಪಿ ಎಂ ಆರ್ ಡಿವಿಜನ್ ಮೇ ಗ್ರೇಡ್ ಮೇ 4 ವರ್ಷ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾಕೇ ಸಾಥ ಆಮೇಲನ್ /ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತ 50000-160000 ರೂಪಯೇ (ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೋಧಿತ 10750-16750 ರೂಪಯೇ) ಕೇ ವೇತನಮಾನ ಮೇ ಸಹಶ ಪದ ಯಾ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕ (ಐಡಿಪಿ)/ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕ (ಅನುಸಂಧಾನ) ಓರ ಅನ್ಯ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಕ್ಷಣೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿಯೇ ಕಿ ಹೋಗಿ।</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

## वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उपायी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति / आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन / प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी-1	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)	चयन	30	आवश्यक:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री।  वांछित:- (i) डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि करने में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव।  (ii) कंप्यूटर संचालन का ज्ञान। (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	क)जी नहीं । ख) जीहां । ग) जी नहीं।	02	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%  पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति।	फीडर पोस्ट: 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी।

**वित्त विभाग के अंतर्गत योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी विंग के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान)रु.(	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा)वर्षों में(	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित)क( आयु(ख) शैक्षिक योग्यता)ग( अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि)वर्षों में(	भर्ती की विधि)क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा(	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप निदेशक )अनुसंधान(	1	श्रेणी-1	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750)	चयन	30	आवश्यक:- (i)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। (ii) योजना बनाने या डेटा के संग्रह, संकलन और व्याख्या में या क्षेत्र सर्वेक्षण, जांच आदि करने में पांच वर्ष का कार्यकारी अनुभव। वांछित:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अर्थशास्त्र या	क(जी नहीं। ख) जीहां। ग( जी नहीं।	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में सहायक निदेशक )अनुसंधान( से पदोन्नति, और ऐसा न होने पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में सहायक निदेशक )अनुसंधान(, और पी एंड आर डिवीजन के संबंधित	फीडर पोस्ट: 50000-160000 रुपये)पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( की वेतनमान में सहायक निदेशक )अनुसंधान(

							<p>सांख्यिकी या गणित परिचालन अनुसंधान और संबद्ध विषय। )ii) कंप्यूटर संचालन का ज्ञान।</p>				<p>विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( और 40000- 140000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। किसी महा पत्तन प्राधिकरण में पी एंड आर डिवीजन में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ आमेलन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये )पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये( के वेतनमान में सदृश पद या सहायक निदेशक )अनुसंधान/(सहाय क निदेशक )ईडीपी( और अन्य समकक्ष पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**यातायात विभाग के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/ आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड।	1	श्रेणी-I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9,100-15,100)	चयन	30	अनिवार्य :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।  वांछित:- किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव।	क)जी नहीं । ख) जी हां । ग) जी नहीं।	02	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%  पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति।	फीडर पोस्ट:  सहा. यातायात प्रबंधक

**यातायात विभाग के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	3	श्रेणी-I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750)	चयन	35	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।  (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो परिचालन/रेलवे परिवहन में पांच वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं। ख) जीहां। ग) जी नहीं।	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) और 40000-140000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड।  आमेदन /प्रतिनियुक्ति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। के सदृश पद या पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी, जिन्होंने महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	फीडर पोस्ट:  50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) वेतनमान में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड।

**यातायात विभाग के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी-I	रु.60000 - 180000	चयन	40	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।  (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में नौ वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं ख) जी हां ग) जी नहीं	02	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड। से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति ऐसा न करने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक को 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये के वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में।  आमेलन /प्रतिनियुक्ति एक महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के सदृश पद या पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।	फीडर पोस्ट:  50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) वेतनमान में व.सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड .।



**यातायात विभाग के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी-I	रु.80000 - 220000	चयन	42	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं। ख) जी हां। ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेदन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र विधि के माध्यम से आमेदन के लिए, महापत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 रुपये के वेतनमान में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पदों के सदृश पद या पद रखने वाले अधिकारी या यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद के साथ ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और महापत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा प्राप्त होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू	फ्रीडर पोस्ट: 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. रु.60000-180000 वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक एवं समकक्ष पद।

											या स्वायत्त निकायों में 60000-180000 रुपये के वेतनमान में यातायात विभाग के संबंधित विषय क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होगा।  चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

**यातायात विभाग के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान(रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी-I (विभागाध्यक्ष)	रु.100000-260000/-  नोट: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।  (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में शिपिंग/कार्गो संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	क)जी नहीं। ख) जी हां। ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र पद्धति से आमेलन द्वारा, न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित विधि से आमेलन हेतु: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति हेतु: (ii) इस ग्रेड में दो वर्ष	फीडर पोस्ट:  यातायात विभाग में 80000-220000/- रुपये वेतनमान वाले अधिकारी

				280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।							<p>की नियमित सेवा के साथ 100000 - 260000/- रुपये के वेतनमान में यातायात विभाग में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी</p> <p>या केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये और उससे अधिक के वेतनमान में यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।</p> <p>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

## ಸಮುದ್ರಿ ವಿಭಾಗ के श्रेणी - I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	पायलट	3	श्रेणी-I	70000-220000	लागू नहीं	40	अनिवार्य:-  (i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता होनी चाहिए।  (ii) विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता उपरांत एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	---

## ಸಮಗ್ರ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಶ್ರೇಣಿ - 1 ಪದ್ಧತಿ (ಡೆಕ ಸಾಫ್ಟ್) ಕೆ ಲಿಫೆ ಭರ್ತಿ ನಿಯಮ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಪದ ಕಾ ನಾಮ	ಪದ್ಧತಿ ಕೆ ಸಂ.	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತನಮಾನ(ರೂ.)	ಚಯನ ಯಾ ಗೈರ-ಚಯನ	ಸಿಢಿ ಭರ್ತಿ ಕೆ ಲಿಫೆ ಉಪರಿ ಆಯು ಸಿಮಾ (ವರ್ಷ್ ಮೆ)	ಸಿಢಿ ಭರ್ತಿ ಕೆ ಲಿಫೆ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆರ್ ಅನ್ಯ ಯೋಗ್ಯತಾ	ಕಯಾ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಭರ್ತಿ ಕೆ ಲಿಫೆ ನಿರ್ಧಾರಿತ (ಕ) ಆಯು (ಖ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಯೋಗ್ಯತಾ (ಗ) ಅನ್ಯಭವ ಪದೋತ್ತರತಿ/ ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಮಾಮಲೆ ಮೆ ಲಾಗು ಹೂಗಾ	ಪರಿವೀಕ್ಷಾಕಿ ಅವಧಿ (ವರ್ಷ್ ಮೆ)	ಭರ್ತಿ ಕಿ ವಿಧಿ (ಕಯಾ ಸಿಢಿ ಭರ್ತಿ ಯಾ ಪದೋತ್ತರತಿ/ ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ದ್ವಾರಾ)	ಪದೋತ್ತರತಿ/ಆಮೇಲನ/ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಮಾಮಲೆ ಮೆ, ಜಿಸ ಗ್ರೇಡ್ ಸೆ ಓಸೆ ಬನಾಯಾ ಜಾನಾ ಫಾಹೀಫೆ	ಅಭ್ಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ಬೆಂದರಗಾಹ ಮಾಸ್ಟರ	1	ಶ್ರೇಣಿ-1	90000-240000	ಚಯನ	45	ಅನಿವಾರ್ಯ:-  (i) ಭಾರತ ಸರಕಾರ ಕೆ ಪೂತ ಪರಿವಹನ ಮಂತ್ರಾಲಯ ದ್ವಾರಾ ಜಾರಿ ವಿದೇಶ ಜಾನೆ ವಾಲೆ ಜಹಾಜ್ ಕೆ ಮಾಸ್ಟರ ಕೆ ರೂಪ್ ಮೆ ಯೋಗ್ಯತಾ ಕಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಯಾ ಪೂತ ಪರಿವಹನ ಮಂತ್ರಾಲಯ, ಭಾರತ ಸರಕಾರ ದ್ವಾರಾ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ಸಮಕಕ್ಷ ಯೋಗ್ಯತಾ ಹೂನಿ ಫಾಹೀಫೆ.  (ii) ಪಾಯಲಟ್ ಲಾಓಸೆಂಸ ಹೂನಾ ಫಾಹೀಫೆ ಆರ್ ವಿದೇಶ ಜಾನೆ ವಾಲೆ ಜಹಾಜ್ ಕೆ ಮಾಸ್ಟರ ಯಾ ಪಾಯಲಟಿಂಗ್ ಯಾ ಸಮ್ಮಿಲಿತ ರೂಪ್ ಮೆ 6 ವರ್ಷ್ ಕಾ ಅನ್ಯಭವ ಹೂನಾ ಫಾಹೀಫೆ.	ಕ) ಜಿ ನಹಿಂ . ಖ) ಜಿ ಹಾಂ . ಗ) ಜಿ ನಹಿಂ .	ಲಾಗು ನಹಿಂ	ಸಮಗ್ರ ಪದ್ಧತಿ ಸೆ ಆಮೇಲನ ದ್ವಾರಾ, ನ ಹೂನೆ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ದ್ವಾರಾ, ಡೂನೂಂ ತರೀಕೆ ಸೆ ನ ಹೂನೆ ಪ್ರ ಸಿಢಿ ಭರ್ತಿ ದ್ವಾರಾ.	ಸಮಗ್ರ ವಿಧಿ ದ್ವಾರಾ ಅವಶೂಷಣ ಕೆ ಲಿಫೆ, ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಮೆ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ 2 ವರ್ಷ್ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಕೆ ಸಾಥ್ 80000-220000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆ ಅನ್ಯರೂಪ್ ಪದ ಯಾ ಡಾಕ್ಟರ್ ಮಾಸ್ಟರ ರಕ್ಷಣೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಪಾತ್ರ ಹಿಂ ಏಸಾ ನ ಕರ್ಣೆ ಪ್ರ, ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ ಏಕ ವರ್ಷ್ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಕೆ ಸಾಥ್ 80000-220000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆ ಡಾಕ್ಟರ್ ಮಾಸ್ಟರ ಆರ್ ಕಿಸಿ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೆ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ 5 ವರ್ಷ್ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾ ಸಹಿತ 70000-200000 ರೂಪಯೆ ಆರ್ ಓಸೆ ಅಧಿಕ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆ ಪಾಯಲಟ್ ಆರ್ ಡಾಕ್ಟರ್ ಮಾಸ್ಟರ ಕೆ ಗ್ರೇಡ್ ಮೆ 5 ವರ್ಷ್ ಕಿ ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಯಮಿತ ಸೆವಾಯುಕ್ತ ಪಾತ್ರ ಹಿಂ.  ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಲಿಫೆ, ಸರಕಾರಿ/ಪಿಏಸಯು/ಸ್ವಾಯತ್ತ ನಿಕಾಯೂಂ ಮೆ ಉಪರ ಬತಾಫೆ ಅನ್ಯಸಾರ ಅನ್ಯಭವ ಕೆ ಸಾಥ್ ಅನ್ಯರೂಪ್ ಪದ ರಕ್ಷಣೆ ವಾಲೆ ಯಾ ಡಾಕ್ಟರ್ ಮಾಸ್ಟರ ಪದ ರಕ್ಷಣೆ ವಾಲೆ ಯಾ ಪಾಯಲಟ್ ಪದ ಆರ್ ಓಸೆ ಸಮಕಕ್ಷ ಡೆಕ ಸಾಫ್ಟ್ ಪದ ರಕ್ಷಣೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಪಾತ್ರ ಹೂಗಿಂ.  ಚಯನ ಯೋಗ್ಯತಾ ಕೆ ಆಧಾರ ಪ್ರ ಹೂಗಾ ಜಿಸಕೆ ಲಿಫೆ ಏಸಿ ಆರ್ ಮೆ ಸಮಗ್ರ ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಮೆ ಬೆಂಚಮಾರ್ಕ್ "ಬಹುತ ಅಕ್ಷಾ" ಸೆ ನಿಕೆ ನಹಿಂ ಹೂಗಾ.	1. ಸಮಾನ ಪದ ಧಾರಣ ಕರ್ಣೆ ವಾಲೆ ಅಧಿಕಾರಿ  2. 80000-220000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆ ಡಾಕ್ಟರ್ ಮಾಸ್ಟರ  3. 70000-200000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತನಮಾನ ಮೆ ಪಾಯಲಟ್.

**समुद्री विभाग के श्रेणी - I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	उप संरक्षक	1	श्रेणी-I	रु 100000-260000/- नोट: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	48	अनिवार्य:-  (i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता होनी चाहिए।  (ii) पायलट लाइसेंस	क) जी नहीं। ख) जी हां। ग) जी नहीं।	लागू नहीं	समग्र पद्धति से आमेलन द्वारा, न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित विधि से आमेलन हेतु:  (i) किसी महा पत्तन प्राधिकरण में एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ 100000-260000/- रुपये के वेतनमान में हार्बर मास्टर के पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ 90000-240000/- रुपये के वेतनमान में हार्बर मास्टर का पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे।  प्रतिनियुक्ति हेतु: केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में (ii) ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ 100000 - 260000/- रुपये के वेतनमान में उप संरक्षक और इसके समकक्ष डेक साइड पोस्ट का पद धारण करने वाले अधिकारी या चार वर्ष की	फीडर पोस्ट: समुद्री विभाग में 90000-240000/- रुपये के वेतनमान में हार्बर मास्टर के पद पर कार्यरत अधिकारी।

						होना चाहिए और विदेश जाने वाले जहाज के मास्टर या पायलटिंग या संचयी के रूप में 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			नियमित सेवा के साथ 90000-240000/- रुपये और उससे अधिक के वेतनमान में हार्बर मास्टर और इसके समकक्ष डेक साइड पदों वाले अधिकारी पात्र होंगे।  चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

### समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप समुद्री अभियंता	2	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750)	लागू नहीं	35	अनिवार्य:-  (i) मर्चेन्ट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी II श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र।  (ii) विदेश जाने वाले जहाज पर स्वतंत्र वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	---

**ಸಮುದ್ರಿ ವಿಭಾಗ के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेहन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ उप समुद्री अभियंता	1	श्रेणी-I	60000-180000	चयन	40 से अधिक नहीं	अनिवार्य:- (i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी II श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र  (ii) विदेश जाने वाले जहाज पर स्वतंत्र वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	क) जी नहीं। ख) जी हां। ग) जी नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेहन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता के पद से पदोन्नति।  आमेहन/प्रतिनियुक्ति किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता के पद पर समान पद वाले अधिकारियों या 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों की होगी।	फीडर पद:  50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में उप समुद्री अभियंता।



**समुद्री विभाग के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	समुद्री अभियंता	1	श्रेणी-I	70000-200000	लागू नहीं	40	अनिवार्य:-  (i) मर्चेन्ट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी। श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र  (ii) विदेश जाने वाले जहाज पर मुख्य अभियंता/द्वितीय अभियंता के रूप में पद योग्यता के एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	--

**ಸಮುದ್ರಿ ವಿಭಾಗ के समुद्री अभियंताओं के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ समुद्री अभियंता	1	श्रेणी-I	80000-200000	चयन	44	<p>अनिवार्य:-</p> <p>(i) मर्चेंट शिपिंग एक्ट, 1958 के तहत जारी एमओटी। श्रेणी मोटर प्रमाण पत्र</p> <p>(ii) मुख्य अभियंता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव या विदेश जाने वाले जहाज पर मुख्य अभियंता और द्वितीय अभियंता के रूप में 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव।</p>	<p>क) जी नहीं।</p> <p>ख) जी हां।</p> <p>ग) जी नहीं।</p>	लागू नहीं	<p>पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री अभियंता के पद से पदोन्नति।</p> <p>समग्र विधि के माध्यम से आमेलन एक महा पत्तन प्राधिकरण में 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री इंजीनियर के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों या समान पद वाले अधिकारियों का होगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकार/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री इंजीनियरिंग पक्ष में समुद्री इंजीनियरों और इसके समकक्ष पदों वाले अधिकारी या समुद्री इंजीनियरों और इसके समकक्ष पद वाले अधिकारी पात्र होंगे।</p> <p>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।</p>	<p>फीडर पद:-</p> <p>70000-200000 रुपये के वेतनमान में समुद्री अभियंता।</p>

## सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेदन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	8	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)	चयन	30	अनिवार्य:-  किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।  वांछित:-  किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पतन और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिज़ाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	क) जी नहीं।  ख) ) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।  ग) जी नहीं।	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%  पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति।	फीडर पद:-  40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल)।

सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनया गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षाकी अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्तीया पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक अभियंता (सिविल)	4	श्रेणी-I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10,750-16,750)	चयन	35	<p>अनिवार्य:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।</p> <p>वांछित:-</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/रखरखाव में कार्यकारी संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>क) जी नहीं।</p> <p>ख) ) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>ग) जी नहीं।</p>	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>(i) पदोन्नति: , ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) या सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड I, ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) या सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड I का दो वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) और 40000-140000 रुपये (पूर्व-संशोधित 8600-14600 रुपये) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा।</p> <p>नोट: सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड I, कार्यकारी अभियंता (सिविल) के फीडर ग्रेड में शामिल होने पर, अधिसूचना की तारीख पर पहले से ही फीडर ग्रेड</p>	<p>फीडर पद:-</p> <p>40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक अभियंता (सिविल)।</p>

												में शामिल अधिकारियों के संदर्भ में वरिष्ठता सूची में सबसे नीचे रखा जाएगा।  (ii) आमेलन/प्रतिनियुक्ति किसी प्रमुख बंदरगाह प्राधिकरण के अनुरूप पद धारण करने वाले या फीडर पद धारण करने वाले अधिकारियों की होगी, जिनके पास उप-शीर्षक "पदोन्नति" के तहत उल्लिखित अनुभव है।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**सिविल अभियांत्रिकी विभाग के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिस ग्रेड से इसे बनाया जाना चाहिए	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	2	श्रेणी-I	60000-180000	चयन	40	अनिवार्य:-  किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।  वांछित:-  (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पतन और समुद्री संरचनाओं की	क) जी नहीं।  ख) ) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।  ग) जी नहीं।	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति, ऐसा न करने पर 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कार्यकारी अभियंता (सिविल) और सिविल	फीडर पद: 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यकारी अभियंता (सिविल)

							ಯೋಜನಾ/ನಿರ್ಮಾಣ/ಡಿಜೈನ್/ರಕ್ಷರಕ್ಷಾವ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸರ್ವಗ ಮೇಲೆ ನೂ ವರ್ಷ ಕಾ ಅನುಭವ				ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ ವಿಭಾಗ ಕೇ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೇಲೆ 50000-160000 ರೂಪಯ (ಪೂರ್ವ- ಸಂಶೋಧಿತ 10750-16750 ರೂಪಯ) ಔರ 50000-160000 ರೂಪಯ (ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೋಧಿತ 9100- 15100 ರೂಪಯ) ಕೇ ವೇತನಮಾನ ಮೇಲೆ 9 ವರ್ಷ ಕೀ ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ।  ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕಿಸೀ ಮಹಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಮೇಲೆ ಉಪರ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅನುಭವ ಕೇ ಸಾಥ ಅನುರೂಪ ಪದ ಯಾ ಫಿಡರ್ ಪದ ಧಾರಣ ಕರ್ತನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಕೀ ಹೂಗೀ।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ಸಿವಿಲ ಅಭಿಯಾಂತ್ರಿಕಿ ವಿಭಾಗ ಕೇ ಪ್ರಥಮ ಶ್ರೇಣಿ ಪದ ಕೇ ಲೀಫೆ ಭರ್ತಿ ನಿಯಮ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪದನಾಮ	ಪದ ಕೀ ಸಂ ಖ್ಯಾ	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತನಮಾನ (ರೂ.)	ಚಯನ ಯಾ ಗೈರ- ಚಯನ	ಸಿಥಿ ಭರ್ತಿ ಕೇ ಲೀಫೆ ಉಪರಿ ಆಯು ಸೀಮಾ ವರ್ಷ ) (ಮೇಲೆ)	ಸಿಥಿ ಭರ್ತಿ ಕೇ ಲೀಫೆ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಂವ ಅನ್ಯ ಯೂಗ್ಯತಾಂ	ಕ್ಯಾ (ಕ) ಆಯು (ಖ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಯೂಗ್ಯತಾ (ಗ) ಸಿಥಿ ಭರ್ತಿ ಕೇ ಲೀಫೆ ಅನುಭವ ಪದೋತ್ತರಿ/ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೇ ಮಾಮಲೇ ಮೇಲೆ ಲಾಗೂ ಹೂಗಾ	ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಕೀ ಅವಧಿ (ವರ್ಷ ಕೀ ಮೇಲೆ)	ಭರ್ತಿ ಕೀ ವಿಧಿ (ಚಾಹೇ ಸಿಥಿ ಭರ್ತಿ ಧ್ವಾರಾ ಯಾ ಪದೋತ್ತರಿ/ಆಮೇಲನ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಧ್ವಾರಾ)	ಪದೋತ್ತರಿ ಕೇ ಮಾಮಲೇ ಮೇಲೆ/ ಆಮೇಲನ /ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ, ಜಿಸ ಗ್ರೇಡ ಸೇ ಯಹ ಬನಾಯಾ ಜಾನಾ ಚಾಹೀಫೆ	ಅಭಿಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	ಉಪ ಮುಖ್ಯ ಅಭಿಯಂತಾ (ಸಿವಿಲ)	1	ಶ್ರೇಣಿ-I	80000- 220000	ಚಯನ	42	(i) ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ ಮೇಲೆ ಡಿಗ್ರಿ ಯಾ ಸಮಕಕ್ಷ। ಕಿಸೀ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾನ ಸೇ। (ii) ಕಿಸೀ ಔದ್ಯೂಗಿಕ/ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ/ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕ್ರಮ ಕ್ಷೇತ್ರ ಮೇಲೆ ಪತ್ತನ ಔರ ಸಮುದ್ರಿ ಸಂರಚನಾಂ ಕೀ ಯೋಜನಾ/ನಿರ್ಮಾಣ/ಡಿಜೈನ್/ರಕ್ಷರಕ್ಷಾವ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸರ್ವಗ ಮೇಲೆ ಬಾರಹ ವರ್ಷ ಕಾ ಅನುಭವ।	ಕ) ನಹೀ ಖ) ಹಾ ಗ) ನಹೀ	ನಹೀ	ಸಮಗ್ರ ವಿಧಿ ಕೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೇ ಆಮೇಲನ ಧ್ವಾರಾ, ಅನ್ಯಥಾ ಅನ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಗಠನ ಕೀ ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಧ್ವಾರಾ। ಂಸಾ ನಾ ಹೂನೇ ಪರ ಸಿಥಿ ಭರ್ತಿ ಧ್ವಾರಾ	ಸಮಗ್ರ ವಿಧಿ ಕೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೇ ಆಮೇಲನ ಕೇ ಲೀಫೆ, ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ ವಿಭಾಗ ಕೇ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೇಲೆ ಸಹಶ ಪದ ಯಾ ಅಥೀಕ್ಷಣ ಅಭಿಯಂತಾ (ಸಿವಿಲ) ಔರ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಕ್ಷನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿ। 60000-180000 ರೂಪಯ ಕೇ ವೇತನಮಾನ ಮೇಲೆ ಕಿಸೀ ಮಹಾಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಯಾ ಅಥೀಕ್ಷಣ ಅಭಿಯಂತಾ (ಸಿವಿಲ) ಮೇಲೆ ಗ್ರೇಡ ಮೇಲೆ 3 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ ಔರ ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ ಕೇ ಸಂಬಂಧಿತ ಅನುಶಾಸನ ಮೇಲೆ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ। ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ	ಫಿಡರ್ ಪದ: 1. ಸಮಾನ ಪದ ಧಾರಣ ಕರ್ತನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿ। 2.ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗ ವಿಭಾಗ ಮೇಲೆ. ವೇತನಮಾನ

											<p>विभाग के संबंधित अनुशासन में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में महापत्तन प्राधिकरण में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए, सिविल इंजीनियरिंग के संबंधित अनुशासन में सदृश पद रखने वाले अधिकारी या अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी।</p> <p>विभाग सरकारी/पीएसयूएस/स्वायत्त निकायों में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 60000-180000 के वेतनमान में पात्र होंगे।</p> <p>चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।</p>	60000-180000 रु. के संबंधित अनुशासन में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और समकक्ष पद
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

**सिविल अभियांत्रिकी विभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र.सं. नहीं	पदनाम	की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य निर्धारित योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष के लिए अनुभव भर्तियाँ पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य अभियंता (सिविल)	1	श्रेणी- I (एचओडी)	रु.100000-260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/-	चयन	45	(i) सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में पत्तन और समुद्री संरचनाओं की	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों में ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित विधि से आमेलन के लिए: महा पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000-220000/- रुपये के	फीडर पद: सिविल इंजीनियरिंग विभाग में उप मुख्य अभियंता, वेतनमान

				<p>ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೆತನಮಾನ ಮೆ ಅಪಗ್ರೆಡ ಕಿಯಾ ಜಾಁಗಾ।</p>			<p>ಯೋಜನಾ/ನಿರ್ಮಾಣ/ಡಿಝಾಝನ/ರಖರಖಾವ ಮೆ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸರ್ವಗ ಮೆ ಪಂದ್ರಹ ವರ್ಷ ಕಾ ಅನುಭವ।</p>			<p>ವೆತನಮಾನ ಮೆ ಪದ ಧಾರಣ ಕರನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿ। ಪಾತ್ರ ಹೋಗೇ।  ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಲೀಃ  (ii). ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ ವಿಭಾಗ ಮೆ ರೂ.100000 - 260000/- ಕೆ ವೆತನಮಾನ ಮೆ ಮುಖ್ಯ ಅಭಿಯಂತಾ ಂರ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಖನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿ, ಗ್ರೇಡ ಮೆ ದೋ ವರ್ಷ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ ಕೆ ಸಾಥ ಯಾ ಸಿವಿಲ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ ವಿಭಾಗ ಮೆ ಁಪ ಮುಖ್ಯ ಅಭಿಯಂತಾ ಂರ ಸಮಕಕ್ಷ ಪದ ರಖನೇ ವಾಲೇ ಅಧಿಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಯಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರೋ ಯಾ ಕೇಂದ್ರ ಶಾಸಿತ ಪ್ರದೇಶ ಪ್ರಶಾಸನ/ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರ ಕೆ ಁಪಕ್ರಮೋ ಯಾ ಸ್ವಾಯತ್ತ ನಿಕಾಯೋ ( ಮಾ ಪತ್ತನ ಪ್ರಾಧಿಕರಣ ಕೆ ಅಲಾವಾ) ಮೆ ಗ್ರೇಡ ಮೆ ಪಾಂಚ ವರ್ಷ ಕಿ ನಿಯಮಿತ ಸೇವಾ ಕೆ ಸಾಥ 80000-220000/- ರೂಪಯೆ ಂರ ಁಸಸೇ ಅಧಿಕ ಕೆ ವೆತನಮಾನ ಮೆ ಪಾತ್ರ ಹೋಗೇ.  ಚಯನ ಯೋಗ್ಯತಾ ಕೆ ಆಧಾರ ಪರ ಹೋಗಾ ಜಿಸಕೇ ಲೀಃ ವಾರ್ಷಿಕ ಗೋಪನೀಯ ರಿಪೋರ್ಟ ಮೆ ಸಮಗ್ರ ಗ್ರೇಡಿಂಗ ಮೆ ಬೇಂಚಮಾರ್ಕ್ "ಬಹುತ ಅಕ್ಷಾ" ಸೇ ನೀಚೇ ನಹೀ ಹೋಗಾ।</p>	<p>ರೂ.80000-220 000-</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------



## सिविल अभियांत्रिकी विभाग में संपदा प्रभाग के प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य निर्धारित योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड I	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)	चयन	30	<p><b>आवश्यक :-</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्किटेक्चर/टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इंस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता के साथ डिग्री।</p> <p><b>वांछित :-</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि रिकॉर्ड में दो वर्ष का कार्यकारी अनुभव।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है।</p> <p>ग) नहीं</p>	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रमोशन द्वारा - 33.1/3%	ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक संपदा अधिकारी से पदोन्नति।	फीडर पद:- 40000-140000 रुपये के वेतनमान में सहायक संपदा अधिकारी

**ಯಾತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಪ್ರಥಮ ಶ್ರೇಣಿ ಕೆ ಪದೊ ಕೆ ಲೀ ಖರ್ತಿ ನಿಯಮ**

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪದನಾಢ	ಪದೊ ಕೀ ಸಂಖ್ಯಾ	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತನಢಾಢ (ರೂ.)	ಚಯಢಾ ಗೇರ-ಚಯಢ	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಉಪರೀ ಆಯು ಸೀಢಾ (ವರ್ಷೊ ಢೆ)	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆಢರ ಅಢ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಯೂಗ್ಯತಾಁ	ಕ್ಯಾ (ಕ) ಆಯು (ಖ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಯೂಗ್ಯತಾ (ಗ) ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಅಢುಖವ ಪದೂತ್ರತಿ/ಆಢೇಲಢ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಢಾಢಲೆ ಢೆ ಲಾಗೂ ಹೂಗಾ	ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಕೀ ಅವಧಿ (ವರ್ಷೊ ಢೆ)	ಖರ್ತಿ ಕೀ ವಿಧಿ (ಕಾಹೆ ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ ಯಾ ಪದೂತ್ರತಿ/ಆಢೇಲಢ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ)	ಪದೂತ್ರತಿ ಕೆ ಢಾಢಲೆ ಢೆ/ ಆಢೇಲಢ /ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ, ಜಿಸ ಗ್ರೆಡ ಸೆ ಯಹ ಖಢಾಯಾ ಜಾಢಾ ಕಾಹೀಁ	ಅಖಿಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಖಿಯಂತಾ (ಯಾತ್ರಿಕ)	7	ಶ್ರೇಣಿ - I	50000-160000 (ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೂಧಿತ ರೂ. 9100-15100)	ಚಯಢ	30	ಆವಶ್ಯಕ :- ಕಿಸೀ ಢಾಢ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿಢ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾಢ ಸೆ ಯಾತ್ರಿಕ ಅಖಿಯಾತ್ರಿಕೀ ಢೆ ಡಿಗ್ರೀ ಯಾ ಸಢಕಕ್ಷ। ವಾಂಛಿತ :- ಆೂಢೂಗಿಕ/ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ/ಸರಕಾರೀ ಉಪಕ್ರಢ ಢೆ ಕಾರ್ಯಕಾರೀ ಸಂವರ್ಗ ಢೆ ಸಂಗತ ಅಢುಶಾಸಢ ಢೆ ಢೂ ವರ್ಷ ಕಾ ಅಢುಖವ।	(ಕ) ಢಹೀ  (ಖ) ಢಹೀ, ಹಾಲಾಂಕಿ ಕಿಸೀ ಢಾಢ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿಢ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾಢ ಸೆ ಪ್ರಾಸಂಗಿಕ ಅಢುಶಾಸಢ ಢೆ ಅಖಿಯಾತ್ರಿಕೀ ಢೆ ಡಿಪ್ಲೂಢಾ ಹೂಢಾ ಆವಶ್ಯಕ ಹೆ।  (ಁ) ಢಹೀ	2	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ - 66.2/3% ಪ್ರಢೂಶಢ ಢ್ವಾರಾ - 33.1/3%	ಗ್ರೆಡ ಢೆ 3 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಢಿತ ಸೆವಾ ಕೆ ಸಾಥ ಸಹಾಯಕ ಅಖಿಯಂತಾ (ಯಾತ್ರಿಕ) ಸೆ 40000-140000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತಢಢಾಢ ಢೆ ಪದೂತ್ರತಿ।	ಫೀಡರ ಪದ:- 40000-140000 ರೂಪಯೆ ಕೆ ವೇತಢಢಾಢ ಢೆ ಸಹಾಯಕ ಅಖಿಯಂತಾ (ಯಾತ್ರಿಕ)

**ಯಾತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ ವಿಭಾಗ ಕೆ ಪ್ರಥಮ ಶ್ರೇಣಿ ಕೆ ಪದೊ ಕೆ ಲೀ ಖರ್ತಿ ನಿಯಮ**

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪದನಾಢ	ಪದೊ ಕೀ ಸಂಖ್ಯಾ	ವರ್ಗೀಕರಣ	ವೇತಢಢಾಢ (ರೂ.)	ಚಯಢಾ ಗೇರ-ಚಯಢ	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಉಪರೀ ಆಯು ಸೀಢಾ (ವರ್ಷೊ ಢೆ)	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆಢರ ಅಢ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಯೂಗ್ಯತಾಁ	ಕ್ಯಾ (ಕ) ಆಯು (ಖ) ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಯೂಗ್ಯತಾ (ಗ) ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಕೆ ಲೀ ಅಢುಖವ ಪದೂತ್ರತಿ/ಆಢೇಲಢ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಕೆ ಢಾಢಲೆ ಢೆ ಲಾಗೂ ಹೂಗಾ	ಪರಿವೀಕ್ಷಾ ಕೀ ಅವಧಿ (ವರ್ಷೊ ಢೆ)	ಖರ್ತಿ ಕೀ ವಿಧಿ (ಕಾಹೆ ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ ಯಾ ಪದೂತ್ರತಿ/ಆಢೇಲಢ/ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ)।	ಪದೂತ್ರತಿ ಕೆ ಢಾಢಲೆ ಢೆ/ ಆಢೇಲಢ /ಪ್ರತಿನಿಯುಕ್ತಿ, ಜಿಸ ಗ್ರೆಡ ಸೆ ಯಹ ಖಢಾಯಾ ಜಾಢಾ ಕಾಹೀಁ	ಅಖಿಯುಕ್ತಿ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಖಿಯಂತಾ (ವಿಢ್ಯುತ)	5	ಶ್ರೇಣಿ - I	50000-160000 (ಪೂರ್ವ-ಸಂಶೂಧಿತ ರೂ. 9100-15100)	ಚಯಢ	30	ಆವಶ್ಯಕ :- ಕಿಸೀ ಢಾಢ್ಯತಾ ಪ್ರಾಪ್ತ ವಿಶ್ವವಿಢ್ಯಾಲಯ/ಸಂಸ್ಥಾಢ ಸೆ ವಿಢ್ಯುತ	ಕ(ಢಹೀ)  (ಖ) ಢಹೀ, ಹಾಲಾಂಕಿ ಪ್ರಾಸಂಗಿಕ	2	ಸೀಥೀ ಖರ್ತಿ ಢ್ವಾರಾ - 66.2/3% ಪ್ರಢೂಶಢ ಢ್ವಾರಾ - 33.1/3%	ಗ್ರೆಡ ಢೆ 3 ವರ್ಷ ಕೀ ನಿಯಢಿತ ಸೆವಾ ಕೆ ಸಾಥ ಸಹಾಯಕ ಅಖಿಯಂತಾ	ಫೀಡರ ಪದ:- 40000-140000 ರೂ. ಕೆ

							अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। वांछित :- औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संगत अनुशासन में दो वर्ष का अनुभव।	अनुशासन में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान इंजीनियरिंग में डिप्लोमा से स्नातक होना आवश्यक है।  (ग) नहीं			(विद्युत) से 40000-140000 रुपये के वेतनमान में पदोन्नति।	वेतनमान में सहायक अभियंता (विद्युत)
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	-------------------------------------

## यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	(क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेदन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)	3	श्रेणी - I	50000-1600000 (पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)+	चयन	35	<u>आवश्यक :-</u>  (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष।  (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में पांच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं  (ख) नहीं, हालाँकि संगत अनुशासन में अभियांत्रिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा होना आवश्यक है।  (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, न करने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/सुरक्षा अधिकारी से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान से पदोन्नति, ऐसा न होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/सुरक्षा	फ़ीडर पद:- रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/सुरक्षा अधिकारी

										अधिकारी 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के यांत्रिक अभियांत्रिकी अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले संबंधित अनुशासन या फीडर पद पर समान पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

## यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक अभियंता (विद्युत)	2	श्रेणी - I	50000-1600000 (पूर्व-संशोधित 10750-300-16750)	चयन	35	<p><u>आवश्यक :-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष।</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, हालाँकि संगत अनुशासन में अभियांत्रिकी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा होना आवश्यक है।</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान से पदोन्नति, ऐसा न होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) के वेतनमान में, ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के वेतनमान में यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के यांत्रिक अभियांत्रिकी अनुशासन में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले संबंधित अनुशासन या फीडर पद पर समान पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	फीडर पद:- रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/सुरक्षा अधिकारी

**यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक)	1	श्रेणी - I	60000-180000	चयन	40	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से। यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मर्चेट शिपिंग अधिनियम के तहत जारी एमओटी II श्रेणी मोटर सर्टिफिकेट के साथ और ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक / समुद्री अभियंता से पदोन्नति और यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री होनी चाहिए। ऐसा न होने पर कार्यपालक अभियंता(यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान के साथ ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रु.10750-16750) एवं रु.50000-160000(पूर्व-संशोधित रु.9100-15100) के वेतनमान में यांत्रिक और	फ्रीडर पद:- 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)/उप सामग्री प्रबंधक/समुद्री अभियंता

												विद्युत अभियांत्रिकी विभाग के यांत्रिक अभियांत्रिकी/सामग्री (स्टोर) अनुशासन में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	(क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (सी) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह ब नाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (विद्युत)	1	श्रेणी - I	60000-180000	चयन	40	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में प्रासंगिक अनुशासन में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालांकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/उप सामग्री प्रबंधक / समुद्री अभियंता से पदोन्नति और यांत्रिक	फीडर पद:- 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में कार्यपालक अभियंता (विद्युत)/उप

[illegible]



## यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I	80000-220000	चयन	42	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में संगत अनुशासन में बारह वर्ष का अनुभव।	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सटश पद या अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी 60000-180000 रुपये के वेतनमान में या अधीक्षण अभियंता संबंधित अनुशासन में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा और एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में समकक्ष पद ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और संबंधित अनुशासन में 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) और 60000-180000 रुपये के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों आदि में एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में सटश पद रखने वाले अधिकारी या अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी संबंधित अनुशासन में 60000-180000 रुपये के वेतनमान में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग में बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फ़ीडर पद:- 1. समान पद धारण करने वाले अधिकारी। 2. रुपये 60000-180000 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद

**यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र.सं.	पदनाम	की सं पंखें	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर- चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष के लिए अनुभव भर्तियां पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	श्रेणी - I (विभागध्यक्ष)	रु.100000- 260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000- 280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	45	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग / नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री या समकक्ष या मर्चेन्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाणपत्र। (ii) यांत्रिक/विद्युत /समुद्री/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव। कार्य, जिसमें से 8 वर्ष का अनुभव किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण / औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में कार्गो हैंडलिंग उपकरण / विद्युत प्रतिष्ठानों / जहाज की मरम्मत के रखरखाव का कार्य करने वाली कार्यशालाओं में होगा।	(क) नहीं (ख)हाँ (ग) नहीं	नहीं	समग्र विधि के माध्यम से आमेलन द्वारा, अन्यथा अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित विधि से आमेलन के लिए: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में रुपये 90000-240000/- के वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग और समुद्री विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 80000- 220000/- रुपये के वेतनमान में पद रखने वाले अधिकारी (केवल समुद्री अभियंताओं की श्रेणियों पर लागू) पात्र होंगे; प्रतिनियुक्ति: (ii). यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में रु. 100000 - 260000/- के वेतनमान में मुख्य यांत्रिक अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या उप मुख्य यांत्रिक अभियंता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ यांत्रिक और विद्युत	फ्रीडर पद:- यांत्रिक और विद्युत अभियांत्रिकी विभाग या समुद्री इंजीनियरिंग विभागों में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता (केवल समुद्री अभियंताओं की श्रेणियों पर लागू)।

											अभियांत्रिकी विभाग और समुद्री विभाग (केवल समुद्री अभियंताओं की श्रेणियों के लिए लागू) में रु. 80000-220000/- और उससे अधिक के वेतनमान वाले पद राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन /प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड -I	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)	चयन	30	आवश्यक :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष। वांछित :- i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	(क) नहीं  (ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत अनुशासन में डिप्लोमा आवश्यक है।  (ग) नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	वेतनमान 40000-140000 रुपये के साथ ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक स्टोर नियंत्रक ग्रेड II से पदोन्नति	-

							ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के बाद दो वर्ष का अनुभव।					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**यांत्रिक और विद्युत विभाग के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	उप सामग्री प्रबंधक	1	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750)	चयन	35	<p><b>आवश्यक :-</b></p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री या समकक्ष।</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ यांत्रिक अभियांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछित :-</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p>	<p>क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत अनुशासन में डिप्लोमा आवश्यक है।</p> <p>ग) नहीं</p>	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न करने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड I से पदोन्नति वेतनमान 9100-15100 रुपये और ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, ऐसा न करने पर सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, दोनों के होने पर सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड	<p><b>फ्रीडर पद:-</b></p> <p>1. सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड I</p> <p>2. सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत)</p>

										I/ सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) 50000-160000 रुपये (पूर्व- संशोधित 9100- 15100 रुपये) के वेतनमान में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और सामग्री प्रबंधन प्रभाग/ यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100) और रु.40000-140000 के वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा। आमेलन /प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**ಚಿಕಿತ್ಸಾ ವಿಭಾಗ के प्रथम श्रेणी के पदों के लिए भर्ती नियम**

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	चिकित्सा अधिकारी	2	श्रेणी – I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 9100-15100)	नहीं	35	<p><u>आवश्यक :-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री।</p> <p>(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><u>वांछित :-</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।</p>	नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	--

**चिकित्सा विभाग के प्रथम श्रेणी पद के लिए भर्ती नियम**

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	2	श्रेणी - I	50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750)	चयन	40	<p><u>आवश्यक :-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री।</p> <p>(ii) एक वर्ष की इंटर्नशिप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><u>वांछित :-</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, असफल होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में चिकित्सा अधिकारी पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 5 वर्ष के अनुभव के साथ सट्टा पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों से होगी।	फीडर पद:- 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 9100-15100 रुपये) के वेतनमान में चिकित्सा अधिकारी)

**ಚಿಕಿತ್ಸಾ ವಿಭಾಗ के पद हेतु भर्ती नियम**

क्र.सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) सीधी भर्ती के लिए अनुभव पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	1	श्रेणी - I	60000-180000	चयन	42	<p>आवश्यक :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत)के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री।</li> <li>2. एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में नौ वर्ष का अनुभव।</li> </ol> <p>वांछित :-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।</p>	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों से न होने पर पर सीधी भर्ती द्वारा	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) से 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित 10750-16750 रुपये) के वेतनमान में पदोन्नति, ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जीडी) से 2 वर्ष की सेवा के साथ पदोन्नति 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) के वेतनमान में नियमित सेवा और 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 9100-15100) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु. 10750-16750) के वेतनमान में 9 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा</li> <li>2. आमेलन/प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव के साथ सदृश पद या फीडर पद रखने वाले अधिकारियों की होगी।</li> </ol>	फीडर पद: वेतनमान 50000-160000 रुपये (पूर्व-संशोधित रुपये 10750-16750) में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)



**ಮುಖ್ಯ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಪದ हेतु भर्ती नियम**

ಕ್ರ.ಸಂ	ಪದನಾಮ	ಪದों की संख्या पदों	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) प्रत्यक्ष के लिए अनुभव भर्तियां पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की विधि (चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति के मामले में/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति, जिस ग्रेड से यह बनाया जाना चाहिए	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी- I	रु.100000-260000/- ध्यान दें: केंद्र सरकार की मंजूरी से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद वेतनमान को 120000-280000/- रुपये के वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयन	50	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा। (iii) स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री रखने वाले उम्मीदवार के मामले में विशेषज्ञता के संगत क्षेत्र में किसी अस्पताल में योग्यता के बाद 13 वर्ष का अनुभव/ स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा रखने वाले उम्मीदवार के मामले में विशेषज्ञता के प्रासंगिक क्षेत्र में किसी अस्पताल में योग्यता के बाद 15 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	नहीं	सामासिक पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, ऐसा न करने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों से न होने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक पद्धति से आमेलन के लिए: (i) महा पत्तन प्राधिकरण में रुपये 80000-220000/- के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में ग्रेड में पद धारण करने वाले अधिकारी तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए: (ii). चिकित्सा विभाग में रु. 100000 - 260000/- के वेतनमान में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारी, ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ या वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष विशेषज्ञ पदों पर पद धारण करने वाले अधिकारी केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्तन प्राधिकरण के अलावा) में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ चिकित्सा विभाग में रु. 80000-220000/- और उससे अधिक के वेतनमान में ) पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	फीडर पद: चिकित्सा विभाग में 80000-220000/- रुपये के वेतनमान वाले अधिकारी।

**ಪಾದ ತಿಪ್ಪಣಿ :** ಪ್ರಮುಖ ವಿನಿಯಮ ಭಾರತ ಕೆ ರಾಜಪತ್ರ, ಅಸಾಧಾರಣ ಮೆ ಸಂಖ್ಯಾ ಜಿಐಸಆರ್77(ಀ), ದಿನಾಂಕ 6 ಫರವರಿ, 2009 ಕೆ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೆ ಪ್ರಕಾಶಿತ ಕೀಁ ಗಁ ತೆ ಔರ ಬಾದ ಮೆ ನಿಢ್ಢ ಸಂಖ್ಯಾ ಕೆ ಮಾಧ್ಯಮ ಸೆ ಸಂಶೂಧಿತ ಕೀಁ ಗಁ ತೆ-

- (i) ಜಿಐಸಆರ್ 393 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 16 ಮಀ , 2014;
- (ii) ಜಿಐಸಆರ್ 626 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 28 ಅಗಸ್ತ , 2014;
- (iii) ಜಿಐಸಆರ್ 645 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 30 ಜೂನ್ , 2016;
- (iv) ಜಿಐಸಆರ್ 655 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 01 ಜುಲಾಀ , 2016;
- (v) ಜಿಐಸಆರ್ 213 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 09 ಮಾರ್ಚ , 2017;
- (vi) ಜಿಐಸಆರ್ 304 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 30 ಮಾರ್ಚ , 2017;
- (vii) ಜಿಐಸಆರ್ 234 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 25 ಮಾರ್ಚ , 2018;
- (viii) ಜಿಐಸಆರ್ 777 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 14 ಅಗಸ್ತ , 2018;
- (ix) ಜಿಐಸಆರ್ 700 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 30 ಸಿಢೆಂಬರ್ , 2018;
- (x) ಜಿಐಸಆರ್ 971 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 04 ಅಕ್ಟೂಬರ್ , 2018;
- (xi) ಜಿಐಸಆರ್ 259 (ಀ), ದಿನಾಂಕ 26 ಅಗಸ್ತ , 2019 ಔರ
- (xii) ಜಿಐಸಆರ್ 511(ಀ), ದಿನಾಂಕ 28 ಜುಲಾಀ, 2021

(ಸಚಿವ)  
ನವ ಮಂಗಲೂರ ಪಢ್ಢನ ಪ್ರಾಢಿಕರಣ

NEW MANGALORE PORT AUTHORITY  
(MINISTRY OF PORTS, SHIPPING & WATERWAYS)

(GOVERNMENT OF INDIA)

**NOTIFICATION**

No.1/2/2020/ERS.1

14-10-2024

In exercise of the powers conferred by Section 72 (1) of the Major Port Authorities Act, 2021, the Board of New Mangalore Port Authority hereby pre-publish the New Mangalore Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 (to be notified under Section 72 (2) (i) of the MPA Act 2021) as detailed in the schedule hereunder, inviting the objections and suggestions from interests concerned.

2. The objections and suggestions if any may be submitted within 30 days from the date of this pre-publication to the following address:

Postal address: The Secretary  
New Mangalore Port Authority  
Panambur – 575 010.

E-mail id: [secretary@nmpt.gov.in](mailto:secretary@nmpt.gov.in)

Fax: 0824-2407438

**SCHEDULE**

**New Mangalore Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion)  
Regulations, 2024**

In exercise of the powers conferred by sub-section (2) (i) of section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 and in supersession of the New Mangalore Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2009, the Board of Major Port Authority for New Mangalore Port hereby makes the following Regulations, namely:-

1. Short Title and Commencement:-

- (i) These Regulations may be called the New Mangalore Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 72 of Major Port Authorities Act, 2021 in the Gazette of India.

## 2. APPLICATION

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Major Port Trusts Act 1963 read with Section 75 (2) (b) of Major Port Authorities Act 2021 under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Major Port Trusts Act, 1963.

## 3. DEFINITION

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the New Mangalore Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1980 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairperson", "Deputy Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the New Mangalore Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1980.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the List of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.  
Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) "Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:
- (i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.”

[G.S.R.304(E) dtd: 30<sup>th</sup> March 2017].

#### 4. MANNER OF APPOINTMENT

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointments in respect of posts treated as Head of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by “Composite method of recruitment” through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authorities fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authorities.

(5) The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department.

[G.S.R.511 (E) dtd: 28<sup>th</sup> July 2021]

#### 5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e., whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the List of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirement prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the

extent of the service rendered by him in the Defence Force, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up posts reserved for them.

## 6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

## 7. RESERVATION

(1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

## 8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be –
- (a) a Citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1<sup>st</sup> January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the

necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(3) No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

## 9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

[G.S.R.777(E) dtd: 14<sup>th</sup> August 2018]

## 10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/ advertised unless otherwise specified.

## 11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

## 12. SERVICES SELECTION COMMITTEE

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely-

a) For HODs

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping	- Chairperson
Chairperson /Dy. Chairperson of the Port	- Member
Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping	- Member
Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping	- Member

b) For Class I posts

i) Chairperson	- Chairperson
ii) Deputy Chairperson	- Member
iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs	- Member
iv) HOD in charge of the personnel	- Member
v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson	- Member

c) For Class II Posts

i) Deputy Chairperson	- Chairperson
ii) Head of the Department in which the vacancy arises	- Member
iii) Head of the Department in charge of personnel	- Member
iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson	- Member

d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

i) Deputy Chairperson or in his absence, HOD nominated by the Chairperson of the Board	- Chairperson
ii) HOD in charge of personnel	- Member
iii) A senior officer in the grade not below Rs.80000-220000 to be nominated by the Chairperson	- Member
iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson	- Member

e) For Class-III and Class-IV (Uncommon Categories)

i) HOD, where the vacancy arises	- Chairperson
----------------------------------	---------------



- |   |          |
|---|----------|
| ii) HOD in charge of personnel  | - Member |
| iii) A senior officer of the concerned division in the grade not below Rs.80000-220000 to be nominated by the Chairperson | - Member |
| iv) Representative of SC/ST& OBCs nominated by the Chairperson  | - Member |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

### 13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

### 14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

**15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION**

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

**16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION**

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

**17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER**

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

**18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW**

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Schedule Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production or proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

**19. PROBATION PERIOD**

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.80000-220000 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.88,700/- the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class – IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

## 20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation)
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

**21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION**

(1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

**22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES**

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

**23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST**

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

**24. SENIORITY LIST**

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

**25. FIXATION OF SENIORITY**

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

## 26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

## 27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

(a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers a 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

(b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.

(c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 80000-220000 (pre-revised Rs.16000-400-20800) and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

## 28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

## 29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

## 30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision.

## 31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Secretary Gr.I	2	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> i) Degree of recognized University. <u>Desirable:</u> i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/Institution. ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%  By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade and Sports Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 5 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post</u> (i) Assistant Secretary (ii) Sports Officer

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Assistant Secretary	1	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> i) A Degree from a recognized University ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university /institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Secretary Gr.I or Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr.I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Assistant Secretary Gr.I or Hindi Officer in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100).



**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Secretary	1	Class-I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:</u> i) A Degree from a recognized University. ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.  <u>Desirable:</u> Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Secretary/ Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary/ Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) &Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post :  Sr. Asst Secretary/Sr. Law Officer in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Secretary	1	Class-I	80000-220000 (pre-to-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<u>Essential:</u> i) A Degree from a recognized university ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of general Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:</u> Post Graduate degree/diploma in Personnel Mgt./Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/Institution.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary or equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/ Dy. Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Secretary or equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.60000-180000 in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary or equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Govt./ Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Feeder post: 1. Officers holding analogous posts. 2. Dy. Secretary and equivalent posts in respective discipline of GAD in the pay scale of Rs.60000-180000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (MAIN ADMIN.)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay(Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Secretary	1	Class-I (HOD)	Rs.100000-260000/-  Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	<b>Essential:-</b> (i) A degree from a recognized university.  (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.  <b>Desirable:-</b> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Absorption through composite method: (i) Officers holding posts in the scale of pay Rs.80000-220000/- with three years regular service in the grade in the General Administration or Human Resources Development Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding the post of Secretary and equivalent posts in the scale of pay Rs.100000-260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Secretary and equivalent posts in the General Administration Department or Human Resources Department in the scale of pay of Rs.80000-220000/-	<u>Feeder Post:</u>  Senior Deputy Secretary in the pay scale of Rs.80000-220000/- in the General Administration Department.

											and above, with five years regular service in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### **RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	PS to CH	1	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> (i) A degree from a recognized university.  (ii) Proficiency in stenography and typewriting with	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Dy.CH/PA to HOD in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post	<u>Feeder Post:-</u> PS to Dy. Chairperson/ PA to HOD/ in the pay scale of Rs.40000-140000.

							speed of 120/40 w.p.m respectively.  (iii) Knowledge of Computer Application.  (iv) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt Undertaking.				with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

## RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. PS to Chairperson	1	Class -I	50000-160000(pre-to-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairperson in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Chairperson with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised	<u>Feeder Post:</u> PS to Chairperson in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100).

							(iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.				Rs.9100-15100) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs. 40000-140000. Absorption/deputation will be Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

### **RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Law Officer Gr - I	1	Class-I	Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100).	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree in Law from a recognized university.  <u>Desirable:</u> (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Legal Asst. in the scale of pay of Rs.36500-88700 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade	<u>Feeder Post:-</u> Legal Assistant in the pay scale of Rs. 36500-88700.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Senior Law Officer	1	Class-I	Rs. 50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) Degree in Law from a recognized university. (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of a Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate degree in Law from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Law Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Law Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) &Rs.36500-88700 in the discipline of Legal Division. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr.I or equivalent posts in the discipline of Legal in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Law Officer Gr.I in the Pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 9100-15100).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS – I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Chief Vigilance Officer	1	Class –I (HOD)	N.A	Selection	N.A	N.A	N.A	N.A	By deputation of officers of All India/ Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/Director in Govt. of India.	Deputation Tenure as per guidelines issued by CVC/DOP&T.

**RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS-I POSTS OF VIGILANCE- DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class -I	60000-180000 (pre-revised 24900-50500)	Selection	N.A	Degree of a recognized University	a) N.A b) Yes c) N.A	N.A	By deputation	Deputation from Officers of Major Port Authorities holding posts in the pay scale of Rs. 50000-160000 (Rs.10750-16750 pre-to-pre-revised) with 3 years regular service in the grade failing which from officers of the Central Government/ State Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies with similar grade.	Deputation will normally be for period of 3 years and in any case, not exceeding 5 years.



**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Accounts Officer Gr-I	4	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. <u>Desirable:-</u> Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	a) No  b) No, however a degree from a recognized university is essential.  c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asst. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	Feeder Post:- Asst. Accounts Officer in the pay scale of Rs. 40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Accounts Officer	3	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized University is essential. (c) No	2	By Promotion, failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Accounts Officer Gr.I

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS – I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Chief Accounts Officer	1	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized University is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	Feeder Post: Sr. Accounts Officer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT (EXCLUDING PLANNING & RESEARCH DIVISION)**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	Class -I	80000-220000 (pre-to-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<u>Essential:-</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accounts of India.  (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)& Rs.60000-180000 in the respective discipline of Finance Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Govt./ Semi Govt./ PSUs or	<u>Feeder Post:</u> 1. Officers holding analogous posts.  2. Dy. Chief Accounts Officer or equivalent posts.

											Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

### RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay(Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Financial Advisor & Chief Accounts Officer	1	Class-I (HOD)	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i) Officers holding posts in the scale of pay Rs.80000-220000/- with three years regular service in the grade in Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding the posts of Financial Advisor & Chief Accounts Officer and equivalent posts in the	<u>Feeder Post:</u> Senior Deputy Chief Accounts Officer in the pay scale of Rs.80000-220000/- in the Finance Department.

											<p>Finance Department in the scale of pay Rs.100000-260000/- with two years regular service or officers holding posts of Senior Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000/-and above with five years regular service in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Director (EDP)	1	Class - I	50000-160000 pre-to- (pre-revised Rs. 9100-15100)	Selection	30	<p><u>Essential:-</u> Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized university/Institution. Or Degree in Maths/Statistic/Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution.</p> <p><u>Desirable:-</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or information Technology and allied</p>	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Jr. Director in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:</u> Jr. Director in the pay scale of Rs. 40000-140000

							subjects from a recognized university/institution. (ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Analysis etc.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### **RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (EDP)	1	Class -I	Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised 10750-16750)	Selection	35	Essential:- Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognized university/ institution. Or Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)& Rs.40000-140000 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant	Feeder Post: Asst. Director (EDP) in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100).



							(ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing/ System Design & analysis and related fields. Desirable:- (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/institution.				Director (EDP)/ Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	---	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Deputy Director	1	Class -I	60000-180000 (pre-to-	Selection	40	Essential:- Degree in Computer Engineering/Computer Sciences	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-	Feeder Post: Dy.

	(EDP)			pre-revised 13000-350-18250)		from a recognized university/institution Or Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution. Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing/ System Design & Analysis and related fields.  <u>Desirable:-</u> (i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/institution.			which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	160000 pre-to- (pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Deputy Director (EDP)/Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	Director (EDP) in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).
--	-------	--	--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	---

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE****DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Asst. Director (Research)	1	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/institution. <u>Desirable:-</u> (i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc.  (ii) Knowledge of computer operations.  (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subject from a recognized university/institution.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Statistical and Research Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	Feeder Post: Statistical & Research Officer in the pay scale of Rs.40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING & RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE****DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (Research)	1	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u> (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution (ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation, and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc. <u>Desirable:-</u> (i) Post Graduate degree/ diploma Economics or Statistics or Mathematics Operational Research and allied subjects from a recognized university/ institution.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of P&R Division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director	Feeder Post: Asst. Director (Research) in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100).

							(ii) Knowledge of computer operations.				(Research)/Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Gr.I	3	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> (i) A Degree from a recognized University.  <u>Desirable:-</u> Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3%  By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:</u> Asst. Traffic Manager.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Assistant Traffic Manager	3	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	35	(i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 in the respective discipline of Traffic Deptt.  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u>  Asst. Traffic Manager Gr.I in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Traffic Manager	2	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	(i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) &Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Sr. Asst. Traffic Manager in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Traffic Manager	1	Class -I	80000-220000 (pre-to-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	(i) A degree from a recognized university.  (ii) Twelve years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of	Feeder Post: 1. Officers holding analogous posts. 2. Dy. Traffic Manager and equivalent post in the pay scale of Rs. 60000-180000.



**ಭಾಗ ೨**

											Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.60000-180000 in the respective discipline of Traffic Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Traffic Manager	1	Class-I (HOD)	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	(i) A degree from a recognized university. (ii) Fifteen years experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years regular service in the grade in the Traffic Department in a Major Port Authority shall be eligible. For deputation: (ii). Officers holding posts of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below “Very Good”.	Feeder Post: Officers holding the posts in the pay scale of Rs.80000-220000/- in the Traffic Department.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pilot	3	Class-I	70000-220000 (pre-to-pre-revised 14500-350-18700)	N.A	40	<u>Essential:-</u> (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.	N.A	2	By direct recruitment.	Not Applicable	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Harbour Master	1	Class-I	90000-240000 (pre-to-pre-revised 17500-400-22300)	Selection	45	<p><u>Essential:-</u></p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot license and have 6 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or Dock Master in the pay scale of Rs. 80000-220000 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible failing which, Dock Master in the scale of pay of Rs. 80000-220000 with one year regular service in the grade and a combined regular service of 5 years in the grade of Pilot and Dock Master or Pilots in the scale of pay of Rs.70000-200000 and above with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding Dock Master post or holding Pilots posts and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	<p>Feeder Post:-</p> <p>1. Officers holding analogous posts.</p> <p>2. Dock Maser in the pay scale of Rs.80000-220000</p> <p>3. Pilot in the pay scale of Rs.70000-200000.</p>

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non - Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Deputy Conservator	1	Class-I	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	48	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot license and have experience of 8 years either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 100000-260000/- with one year regular service or Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.90000-240000/- with two years regular service in the grade in a Major Port Authority shall be eligible. For deputation: (ii). Officers holding the post of Deputy Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Harbour Master and its equivalent Deck side posts in the scale of pay of Rs.90000-240000/- and above with four years regular service in the Central Government or State Governments or Union	<u>Feeder Post:</u> Officers holding the post of Harbour Master in the pay scale of of Rs.90000-240000/- in the Marine Department.”

											Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

### **RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Marine Engineer	2	Class -I	50000-160000 (pre-to- pre-revised Rs.10750-16750)	N.A	35	<u>Essential:-</u> (i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 2 years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	N.A	2	By direct recruitment	Not Applicable	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Dy. Marine Engineer	1	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	Not exceeding 40	<u>Essential:-</u> (i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 6 years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Officers with 4 years regular service in post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) in any Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Dy. Marine Engineer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Marine Engineer	1	Class -I	70000-200000 (pre-to-pre-revised 14500-350-18700)	N.A	40	<u>Essential:-</u> (i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) One year post qualification experience as Chief Engineer/2 <sup>nd</sup> Engineer on board a foreign going ship.	N.A	2	By direct recruitment	N.A	--



**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Marine Engineer	1	Class -I	80000-200000 (pre-to-pre-revised 16000-20800)	Selection	44	Essential:- (i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) 4 years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2nd Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	N.A	By Promotion, failing which, by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or Officers with 4 years regular service in post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 in a Major Port Authority. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engg. side in the scale of pay of Rs.70000-200000 with 4 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Feeder Post:- Marine Engineer in the pay scale of Rs.70000-200000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Civil)	8	Class - I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution. <u>Desirable:-</u> Two years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:-</u> Asst. Engineer (Civil in the scale of pay of Rs.40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Civil)	4	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	35	(i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/ Institution.  (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No  (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University/ Institution is essential.  (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	(i) Promotion: Assistant Executive Engineer (Civil) or Assistant Estate Manager Gr.I in the Civil Engineering Department in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with five years regular service in the grade, failing which Assistant Executive Engineer (Civil) or Assistant Estate Manager Gr.I in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000- 140000 (pre-to-pre-revised Rs.8600-14600). Note: The Assistant Estate Manager Gr.I, on his inclusion in the feeder grade of the Executive Engineer (Civil), shall be placed	<u>Feeder Post:</u> Asst. Executive Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.50000-160000/- (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100/-), Assistant Estate Manager Gr.I in the pay scale of Rs.50000-160000/- (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100/-).

											at the bottom of the seniority list with reference to officers already in the feeder grade on the date of notification. (ii) Absorption/deputation shall be of Officers of a Major Port Authorities holding analogous post or holding a feeder post with experience as mentioned under the sub-heading "Promotion".	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Civil)	2	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University/Institution is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in	<u>Feeder Post:</u> Executive Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

೮೨೦೮

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೪

ಭಾಗ ೩

											the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer (Civil)	1	Class -I	80000-220000 ( pre-to-pre-revised 16000-	Selection	42	(j) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution.  (ii) Twelve years experience in executive cadre in	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through Composite method failing which	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer (Civil) and	<u>Feeder Post:</u> 1. Officers holding analogous posts. 2.

			400-20800)			Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.			by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of 60000-180000 with 3 years regular service in the grade in govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Superintending Engineer (Civil) and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the pay scale of Rs.60000-180000.
--	--	--	------------	--	--	---	--	--	--	---	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non - Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
5	Chief Engineer (Civil)	1	Class-I (HOD)	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution (ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years regular service in the grade in Civil Engineering Department in a Major Port Authority shall be eligible. For deputation: (ii). Officers holding the posts of Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with	Feeder Post: Deputy Chief Engineer in the Civil Engineering Department in the pay scale of Rs.80000-220000/-.

											<p>two years regular service in the grade or officers holding post of Deputy Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ESTATE DIVISION IN CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Estate Manager Gr.I	1	Class - I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree with a Post Graduate degree/Diploma in architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized university/Institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India). <u>Desirable:-</u> (i) A degree in Law from a recognized university. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) No, however a diploma from a recognized university/Institution is essential. c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Estate Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:-</u> Asst. Estate Officer in the pay scale of Rs.40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Mechl.)	7	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree or equivalent in Mechanical Engg. from a recognized University/Institution. <u>Desirable:-</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:-</u> Asst. Engineer (Mechanical) in the scale pay of Rs.40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Electrical)	5	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree or equivalent in Electrical Engg. from a recognized University/Institution. <u>Desirable:-</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Assistant Engineer (Electrical) in the scale of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<u>Feeder Post:-</u> Asst. Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs.40000-140000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Mechl)	3	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u>  (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized University/Institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/Commercial/G ovt. undertaking.	(a) No  (b) No, however a Diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.  (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical)/ safety officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Mechanical)/ safety officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-	<u>Feeder Post:</u> Asst. Executive Engineer (Mechanical)/Safety Officer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100).

											140000.in Mechanical Engineering discipline of Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### **RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Electrical)	2	Class-I	50000-160000 (pre-to-pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:-</u>  (i) Degree or equivalent in Electrical Engineering from a recognized University/Institution.	(a) No (b)No, however a Diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognized	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Electrical)/ Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre- to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which	<u>Feeder Post:</u> Asst. Executive Engineer (Electrical)/Safety Officer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-pre-revised Rs.9100-15100).

							(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	University/ Institution is essential. (c)No			Assistant Executive Engineer (Electrical)/ Safety Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in Electrical Engg. discipline of Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Mechl)	1	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) Degree or equivalent in Mechanical Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c)No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Mechanical)/Dy. Materials Manager/Marine Engineer with MOT II Class Motor Certificate issued under the Merchant Shipping Act and possessing a Degree in Mechanical Engineering in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechl)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the Mechanical Engg./Materials (Store) discipline of Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Executive Engineer (Mechl)/Dy. Materials Manager/ Marine Engineer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Electrical)	1	Class -I	60000-180000 (pre-to-pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) Degree or equivalent in Electrical Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b)No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential. (c)No	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Electrical)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Electrical)/Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)&Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) in the Electrical Engg./Materials (Store) discipline of the Mechanical and Electrical Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<u>Feeder Post:</u> Executive Engineer (Electrical)/ Dy. Materials Manager in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).



**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Mechanical Engineer	1	Class -I	80000-220000 (pre-to-pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	<b>Essential:-</b> (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics & Communication Engg. from a recognized University/ Institution. (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	N.A	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./PSUs/Autonomous Bodies, etc., will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	<b>Feeder Post:</b> 1. Officers holding analogous posts. 2. Superintending Engineer and equivalent posts in the pay scale of Rs. 60000-180000.

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non - Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b)educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Mechanical Engineer	1	Class-I (HOD)	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engg. /Naval Architecture from a recognized University/Institution or MOT 1st Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/ Marine/Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/Electrical installations/Ship repairs in any Major Port Authority /Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b)Yes (c) No	N.A.	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- with two years regular service or Officers holding posts in the pay scale of Rs.80000-220000/- with three years regular service in the Mechanical and Electrical Engineering Department and the Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority shall be eligible; Deputation: (ii). Officers holding the posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical & Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to the categories of Marine Engineers only) in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below “Very Good”.	<u>Feeder Posts:</u> Deputy Chief Mechanical Engineer in the scale of pay of Rs.80000-220000/- in the Mechanical Department or Electrical Department or Marine Engineering Departments (applicable to categories of Marine Engineers only).

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION IN MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Materials Manager Gr.I	1	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/ Institution. <u>Desirable:-</u> <i>(i)</i> Post Graduate degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/ Institution. <i>(ii)</i> Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	<i>(a)</i> No  <i>(b)</i> No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.  <i>(c)</i> No	2	By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Asst. Controller of Stores Gr.II in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION IN MECHANICAL AND ELECTRICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Materials Manager	1	Class -I	50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	35	<p><b>Essential:-</b></p> <p>i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/ institution.</p> <p>ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/Electrical Engineering in an industrial/Commercial/Govt. undertaking.</p> <p><b>Desirable:-</b> Post Graduate degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University / Institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Materials Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing both by Asst. Material Manger Gr.I/ Asst. Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 in the respective discipline of Materials Management Division/Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	<p><b>Feeder Post:</b></p> <p>1. Asst. Materials Manager Gr.I</p> <p>2. Asst. Executive Engineer (Mechl/ Electrical)</p>

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS –I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical Officer	2	Class-I	50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100)	N.A	35	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) One year experience in a hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A post graduate medical degree from a recognized university.	N.A	2	By direct recruitment.	Not Applicable	--

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF MEDICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Medical Officer (General Duty)	2	Class-I	50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.10750-16750)	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) Five years experience in a hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A post graduate medical degree from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Authority	<u>Feeder Post:-</u> Medical Officer in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.9100-15100)

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MEDICAL DEPARTMENT**

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	1	Class -I	60000-180000 (pre-to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	42	<u>Essential:-</u> 3. MBBS degree from a recognized university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. 4. Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year.  <u>Desirable:-</u> A post-graduate medical degree from a recognized university.	a) No b) Yes c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D.) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D.) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).  Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority	<u>Feeder Post:</u> Sr. Medical Officer (General Duty) in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre-to-pre-revised Rs.10750-16750).

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CHIEF MEDICAL OFFICER**

Sl. No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non - Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Medical Officer	1	Class-I	Rs.100000-260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000-280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	50	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A post-graduate medical degree from a recognized university OR a Post-graduate medical diploma from a recognized university. (iii) 13 years Post qualification experience in a hospital in the relevant field of specialization in case of candidate possessing post-graduate Medical Degree/15 years Post-qualification experience in a hospital in the relevant field of specialization in case of candidate possessing post-graduate Medical Diploma.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method: (i). Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Authority shall be eligible. For deputation: (ii). Officers holding the post of Chief Medical Officer and equivalent posts in the Medical Department in the scale of pay of Rs.100000 – 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding posts of Senior Deputy Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above in Medical Department with five years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below “Very Good”.	<u>Feeder Post:</u> Officers in the pay scale of Rs.80000-220000/- in the Medical Department.



೮೨೨೮

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸೋಮವಾರ, ೧೧, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೪

ಭಾಗ ೩

Footnote: The principal regulations were published in the Gazette of India, extraordinary vide number G.S.R.77(E), dated the 6<sup>th</sup> February, 2009 and was subsequently amended vide

number-

- (i) G.S.R.393 (E), dated the 16<sup>th</sup> May, 2014;
- (ii) G.S.R.626 (E), dated the 28<sup>th</sup> August, 2014;
- (iii) G.S.R.645 (E), dated the 30<sup>th</sup> June, 2016;
- (iv) G.S.R.655 (E), dated the 01<sup>st</sup> July, 2016;
- (v) G.S.R.213 (E), dated the 09<sup>th</sup> March, 2017;
- (vi) G.S.R.304 (E), dated the 30<sup>th</sup> March, 2017;
- (vii) G.S.R.234 (E), dated the 25<sup>th</sup> March, 2018;
- (viii) G.S.R.777 (E), dated the 14<sup>th</sup> August, 2018;
- (ix) G.S.R.700 (E), dated the 30<sup>th</sup> September, 2018;
- (x) G.S.R.971 (E), dated the 04<sup>th</sup> October, 2018;
- (xi) G.S.R.259 (E), dated the 26<sup>th</sup> August, 2019 and
- (xii) G.S.R.511(E), dated the 28<sup>th</sup> July, 2021.

Secretary  
New Mangalore Port Authority

**PD-144**